

A MENEDZSERSZÖVETSÉG BEMUTATJA:

*"A magyar üzleti élet
Oscar-gálája"*

ALAPÍTVÁ
1995

ÉV MENEDZSERE
DÍJÁTADÓ GÁLA

A Menedzserszövetség fontos feladatának tartja, hogy felhívja a figyelmet a vezetők gazdasági életben betöltött fontos szerepére. A védjegy oltalom alatt álló Év Menedzsere Díjak átadásával, pozitív vezetői mintákat mutatva segíti immáron 31 éve a Szövetség a példaértékű vezetők láthatóságának és elismertségének növelését.

„Szívügyem, hogy segíteni tudjam a magyar menedzserek szakmai fejlődését, hogy még nagyobb számban váljanak meghatározó szereplőivé a hazai, regionális és nemzetközi üzleti életnek. Magyarországról indult a karrierem ezért természetes, hogy szeretném a több mint harminc éves nemzetközi üzleti tapasztalatomat megosztani a tehetséges magyar menedzserekkel.” – nyilatkozta Kapitány István, a Menedzserszövetség elnöke, a Shell korábbi globális executive alelnöke, 2018-ban az Év Menedzsere Díj kitüntetettje.

2025. Év Menedzsere Díjak tervezett kategóriái:

- ✕ Év Menedzsere Díj
- ✕ Év Fiatál Menedzsere Díj
- ✕ Év Menedzsere Életműdíj
- ✕ Év Női Menedzsere Különdíj a Bayer Hungária támogatásával
- ✕ Év Menedzsere a Társadalomért Különdíj
- ✕ Kék Innovációs Különdíj
- ✕ Év Menedzsere a Környezettudatos Gazdaságért Különdíj a Linde Gáz Magyarország támogatásával
- ✕ Jövő Menedzsere Különdíj
- ✕ Év Menedzsere az Üzleti Kultúráért Különdíj
- ✕ Global Leadership Award Különdíj

Év Menedzsere díjakra történő jelölés módja:

Mind a tíz kategóriában a partnerszervezetek, valamint a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének és ügyvezetésének előterjesztése és ajánlása alapján azon magyar vállalatvezetők vehetnek részt, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük van vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben. A jelölési folyamat során előnyt élveznek azok a menedzserek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről a 2025-es évben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

Az ügyvezetés által összeállított háttéranyagok alapján a Jelölő Bizottság kategóriánként három jelöltet tár a Menedzserszövetség elnöksége elé, rangsorolás nélkül. Az elnökség mind a tíz kategóriában titkos szavazással dönt az egy-egy díjazott személyéről.

Az Év Menedzsere díjazottak kiválasztásának ütemezése:

A partnerszervezetek ajánlásának határideje:

2026. január 15.

A pályázati anyagok összeállításának időszaka a Menedzserszövetség ügyvezetése által:

2026. január 16. – 2026. március 06.

Az összeállított háttéranyagokat és a Jelöltek listáját 2026. március 10-ig küldi meg a Szövetség ügyvezetése a Jelölő Bizottság részére.

Jelölő Bizottsági ülés tervezett időpontja:

2026. március 18.

Elnökségi titkos szavazás:

2026. március 23-27. között

ÉV MENEDZSERE DÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar vállalatvezetők, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük van vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben, valamint az elmúlt időszakban kimagasló vezetői teljesítményt nyújtottak, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 4 milliárd Ft, valamint minimum 250 alkalmazottat foglalkoztat
- a jelölt legalább tízéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI				
2014	2015	2016	2017	2018
DR. FÁBIÁN ÁGNES HENKEL Magyarország Kft.	DR. FUTÓ PÉTER FUTUREAL Csoport	VÁRADI J. JÓZSEF Wizz Air Hungary Légi közlekedési Kft.	LAJKÓ FERENC Waberer's Zrt.	KAPITÁNY ISTVÁN Shell International Petroleum Company
2019	2020	2021	2022	2023
VÁRKONYI VIKTOR Nemetschek Csoport	HEGEDÜS ÉVA Gránit Bank	DR. TÁLOS PÉTER Foxconn csoport, Cloud Network Technology Kft.	NOSZEK PÉTER Nestlé Hungária	JELASITY RADOVÁN ErsteBank
2024				
ORBÁN GÁBOR Richter Gedeon Nyrt.				

ÉV MENEDZSERE ÉLETMŰDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar vállalatvezetők, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük volt vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben, munkásságuk alatt páratlan vezetői teljesítményt nyújtottak, életpályájuk példaértékű a társadalom számára, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa korábban képviselt nagyvállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 4 milliárd Ft, valamint minimum 250 alkalmazottat foglalkoztat
- a jelölt legalább húszéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött
- a jelölt elmúlt 60 éves, és visszavonult az operatív irányítástól

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI				
2016	2017	2018	2019	2020
DR. BECK GYÖRGY Vodafone Magyarország Zrt.	DR. KEPECS GÁBOR Aegon Csoport	BOJÁR GÁBOR Graphisoft	KÜRTI SÁNDOR Kürt Zrt.	FEKETE ISTVÁN Interim Vezető Szolgáltató Kft.
2021	2022	2023	2024	
SUGÁR ANDRÁS Westel 900 GSM Mobil Távközlési Rt., T-Mobile Magyarország	CZAKÓ BORBÁLA korábbi londoni magyar nagykövet, EY, HBLF	BOGSCH ERIK Richter Gedeon Nyrt.	DEMJÁN SÁNDOR Posztumusz Élelműdíj	

ÉV FIATAL MENEDZSERE DÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar vállalatvezetők, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük van vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben, valamint az elmúlt időszakban kimagasló vezetői teljesítményt nyújtottak, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 2 milliárd Ft, valamint minimum 50 alkalmazottat foglalkoztat
- nagyvállalatoknál első számú vezetők, illetve azon felső vezetők, akik közvetlenül az első számú vezetőnek, tulajdonosnak jelentenek, önálló üzletágot vezetnek és/vagy munkakörükben önálló P&L felelősségük van, kisebb cégeknél kizárólag első számú vezetők
- a jelölt legalább ötéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött
- a jelölt legfeljebb 40 éves

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről 2025-ban az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

KÉK INNOVÁCIÓS KÜLÖNDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar vállalatvezetők, akik vezetőként kimagaslóan sokat tettek az innovációért vagy az elektromobilitás jegyében történő fejlesztésekért, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 2 milliárd Ft, valamint minimum 50 alkalmazottat foglalkoztat
- nagyvállalatoknál első számú vezetők, illetve azon felső vezetők, akik közvetlenül az első számú vezetőnek, tulajdonosnak jelentenek, önálló üzletágot vezetnek és/vagy munkakörükben önálló P&L felelősségük van, kisebb cégeknél kizárólag első számú vezetők
- a jelölt legalább ötéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek a díjkategóriának megfelelő területen végzett kimagasló teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI

2014	2015	2016	2018	2019
SZÉCSI GABRIELLA BI-KA Logisztika Kft.	VÁRKONYI BALÁZS Extreme DigitalZrt.	ÁRVAI PÉTER prezi.comKft.	DR. FEHÉR GYULA Ustream	RATATICS PÉTER MOL Magyarország
2020	2021	2022	2023	2024
TAJTA ÁKOS Wolt Magyarország	LÉVAI BÁLINT BioTechUSA	BIRMACHER BARNABÁS Bitrise	SZABADOS MÁRK Mogyi Kft.	SZABÓ BALÁZS HOLD Alapkezelő Zrt.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI

2017	2018	2019	2020	2021
PESTI TÍMEA Lease Plan Hungária Zrt.	JOERG BAUER Tungfram Csoport	IFJ. CHIKÁN ATTILA ALTEO Nyrt.	KARIKÓ KATALIN BioTech	DR. SZÁSZI ISTVÁN Bosch csoport Magyarország és Adria régió, Budapesti Fejlesztési Központ
2022	2023	2024		
KISS KATALIN MAM-Hungária Kft.	JAMNICZKY TÍMEA JCDecaux Hungary	dr. WALTER KATALIN Budapesti Közlekedési Központ Zrt.		

ÉV MENEDZSERE A TÁRSADALOMÉRT KÜLÖNDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. A díjazott megválasztásánál kiemelten fontos, hogy az Életműdíjhoz hasonlóan nem az elmúlt évet, hanem egy életpályát díjazunk.

Olyan felső vezető lehet minden évben ennek a díjnak a tulajdonosa, aki pályája alatt nem kizárólag az üzleti sikereket helyezte előtérbe, hanem hosszú évek alatt olyan társadalmi felelősségvállalásról tett tanúbizonyosságot, mely példaértékű lehet minden felső vezetőnek kortól, nemtől függetlenül, és megfelel az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 2 milliárd Ft, valamint minimum 50 alkalmazottat foglalkoztat
- nagyvállalatoknál első számú vezetők, illetve azon felső vezetők, akik közvetlenül az első számú vezetőnek, tulajdonosnak jelentenek, önálló üzletágot vezetnek és/vagy munkakörükben önálló P&L felelősségük van, kisebb cégeknél kizárólag első számú vezetők
- a jelölt legalább tízéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló CSR teljesítményéről 2025-ben elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI				
2018	2019	2020	2021	2022
GERENDAI KÁROLY Sziget, Costes Downtown	CZAKÓ BORBÁLA Hungarian Business Leaders Forum	PISTYUR VERONIKA Bridge Budapest és Oktogon Ventures Kft.	GAZSI ZOLTÁN Eisberg Hungary Kft.	JAKSITY GYÖRGY Concorde Zrt.
2023	2024			
FOGARASI NORBERT Morgan Stanley Magyarország Elemző Kft.	SEMSEI RUDOLF Semsei Gastronomy			

JÖVŐ MENEDZSERE KÜLÖNDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar közép- és felső vezetők, akik munkájukkal hatással vannak a vállalatuk sikereire, fiatal koruk ellenére meghatározó szerepük van a vállalat életében, és kollégáik, vezetőik, mentoraik szerint alázatos munkájuk, vezetői kvalitásuk és előremutató látásmódjuk alapján a jövő példaértékű vezetőivé válhatnak, valamint megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik
- a jelölt legalább kétéves sikeres középvezetői múltat tudhat maga mögött
- a jelölt legfeljebb 30 éves

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről 2025-ben elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI			
2019	2020	2021	2022
SUPPAN MÁRTON PEAK	MADARAS LIZ Poliloop	TAKÁCS-FULAI VIKTÓRIA Blue Colibri International Kft.	KÁDÁR TAMÁS SEON
2023	2024		
FAZEKAS BÁLINT Euronics / Vöröskő Kft.	TÓTH SIMON Simon's Burger		

ÉV NŐI MENEDZSERE KÜLÖNDÍJ A BAYER HUNGÁRIA KFT. TÁMOGATÁSÁVAL

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar női vállalatvezetők, akiknek első számú vezetőként meghatározó szerepük van vállalatuk, vállalkozásuk irányításában és sikereiben, valamint az elmúlt időszakban kimagasló vezetői teljesítményt nyújtottak, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- mérlegfőösszege legalább évi 4 milliárd Ft és minimum 250 alkalmazottat foglalkoztat
- a jelölt legalább tízéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló vezetői teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI			
2019	2020	2021	2022
DR. BÉKEFI VERONIKA NUR Travel Kft.	VIDUS GABRIELLA RTL Magyarország	KÁRPÁT KRISZTINA BayerHungáriaKft.	HEISZLER GABRIELLA SPAR Magyarország
2023	2024		
JUVANCZ BEÁTA BlackRock Hungary	PAIS MÓNICA Diageo Zrt.		

ÉV MENEDZSERE A KÖRNYEZETTUDATOS GAZDASÁGÉRT KÜLÖNDÍJ A LINDE GÁZ MAGYARORSZÁG ZRT. TÁMOGATÁSÁVAL

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. Díjazottak lehetnek azon magyar vállalatvezetők, akik vezetőként kimagaslóan sokat tettek a környezettudatos fejlesztésekért, és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- az általa képviselt vállalat a versenyszférában működik, és a mérlegfőösszege legalább évi 2 milliárd Ft és minimum 50 alkalmazottat foglalkoztat
- nagyvállalatoknál első számú vezetők, illetve azon felső vezetők, akik közvetlenül az első számú vezetőknek, tulajdonosnak jelentenek, önálló üzletágot vezetnek és/vagy munkakörükben önálló P&L felelősségük van, kisebb cégeknél kizárólag első számú vezetők
- a jelölt legalább ötéves sikeres vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek a díjkategóriának megfelelő területen végzett kimagasló teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

A díjat olyan vezetőnek ítéljük oda, aki a hagyományos üzleti célokon túlmenően az irányítása alatt lévő vállalat tevékenységének környezeti szempontból történő fenntarthatósága érdekében tett valós lépéseket. Ez a vezető kimagasló elkötelezettséget mutat a környezetvédelem iránt, az általa képviselt vállalat kidolgozott és széles körben elfogadott „zöld” stratégiával rendelkezik, illetve szignifikáns csökkenést tud felmutatni az üvegházhatású gázok közvetlen vagy közvetett kibocsátásában.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI		
2021	2022	2023
DR. FÁBIÁN ÁGNES Henkel Magyarország Kft.	JAMNICZKY ZSOLT E.ON Hungária Csoport	SIMON ANITA ALTEO Nyrt.
2024		
BECK ZSÓFIA Boston Consulting Group		

ÉV MENEDZSERE AZ ÜZLETI KULTÚRÁÉRT KÜLÖNDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. A Különdíj olyan eredmények alapján díjaz felső vezetőket, akik az etikus üzleti kultúra területén példaként szolgálhatnak a magyar üzleti élet számára. A kiválasztásnál fontos szempont a transzparens működés, a bizalom, a kiemelkedő vállalati kultúra, melyet magas dolgozói és partneri elégedettség is alátámaszt. A jelöltet kivételes vezetői kompetenciák, konstruktív konfliktuskezelési képesség is jellemzik. Innovatív vállalatvezetésével értéket teremt, mely hatást gyakorol a teljes üzleti közösségre és a magyar gazdaságra. Jelentős mértékben hozzájárul a felelős, befogadó és fenntartható vállalati kultúra megteremtéséhez, ezáltal a jövő generációjának példaként szolgál. Elhivatott a legmagasabb etikai normák mellett, biztosítva a transzparens működést és az elszámoltathatóságot minden üzleti tevékenysége során. Az átlátható vállalatirányítás és a felelős döntéshozatal vezető szerepet töltenek be a jelölt működésében, megerősítve a vállalat iránti bizalmat és hírnevet. A jelölt olyan támogató, coaching szemléletű vezető, aki kiemelt hangsúlyt fektet a munkavállalók megbecsülésére, a csapat produktivitásának növelésére, mely látható dolgozói elégedettséget eredményez. Az általa vezetett vállalat megfelel az alábbi feltételeknek:

- a nemzetközi és/vagy hazai vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 2 milliárd Ft, valamint minimum 50 alkalmazottat foglalkoztat
- a nagyvállalatoknál első számú vezetők, illetve azon felső vezetők, akik közvetlenül az első számú vezetőnek, tulajdonosnak jelentenek, önálló üzletágot vezetnek és/vagy munkakörükben önálló P&L felelősségük van, kisebb cégeknél kizárólag első számú vezetők
- a jelölt legalább ötéves sikeres nemzetközi és/vagy hazai vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek a díjkategóriának megfelelő területen végzett kimagasló teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI	
2024	
MIKLÓS ROZÁLIA	
MSCI Kft.	

GLOBAL LEADERSHIP AWARD KÜLÖNDÍJ

A díjra pályázni nem lehet, a jelöltek személyére a felkért szakmai szervezetek, a Jelölő Bizottság, a Menedzserszövetség elnökségének tagjai, illetve ügyvezetése tehetnek javaslatot. A díj olyan magyar származású vezetőt ismer el, aki nemzetközi környezetben ért el kimagasló üzleti sikereket, multinacionális vállalatok vagy jelentős globális hatású cégek felső vezetőjeként. A díjazott stratégiai eredményeket ért el, amelyek mérhető növekedést, kiemelkedő eredményt hoztak a cégének, vagy nemzetközi hatással bíró fenntartható fejlesztést, innovációt, terméket hozott létre. A díjazott vezetői pályafutása során képes volt újító, előremutató gondolkodásra, amely jelentős és tartós változást hozott az iparágban is. A vezető további érdemei közé tartozik a társadalmi felelősségvállalás, fenntarthatóság, etikus üzletvitel és a fiatal tehetségek mentorálása, fejlesztése.

Az általa vezetett vállalat megfelel az alábbi feltételeknek:

- a nemzetközi vállalat a versenyszférában működik, melynek mérlegfőösszege legalább évi 4 milliárd Ft, valamint minimum 250 alkalmazottat foglalkoztat
- a jelölt legalább tízéves sikeres vezetői és ötéves sikeres nemzetközi vezetői múltat tudhat maga mögött

Előnyt élveznek azon jelöltek, akiknek kimagasló teljesítményéről 2025-ben az általuk vezetett vállalkozás által elért eredmény, mérföldkő is tanúskodik.

ELMÚLT ÉVEK DÍJAZOTTJAI	
2024	
DR. ORBÁN ANITA	
Vodafone	

AJÁNLÓ SZERVEZETEK

Amerikai Kereskedelmi Kamara	Egyenlítő Alapítvány
Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara	Bridge Budapest
Youth Business Group	Holland - Magyar Kereskedelmi Kamara
OnLife	VOSZ - Vállalkozók Országos Szövetsége
Jövőt Építők Generációja Egyesület	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyarországi
Joint Venture Szövetség	Hungarian Business Leaders Forum
Startup Hungary	OnLife
Art is Business	Német-Magyar Kereskedelmi Kamara
Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért	Magyar Vállalatvezetők Üzleti Közössége
Brit Kereskedelmi Kamara	

JELÖLŐ BIZOTTSÁG

A Jelölő Bizottság tagjai minden évben szakmai hitelességükkel emelik a díjak presztízsét, és garantálják a pályázat tisztaságát. A Menedzserszövetség elnökségének döntése értelmében Dr. Beck György elnökle mellett minden évben az előző év kitüntetettjei kerülnek a Jelölő Bizottság tagjaiként felkérésre.



DR. BECK GYÖRGY
Elnök

JELÖLŐ BIZOTTSÁG



BECK ZSÓFIA
Bizottsági tag



MIKLÓS ROZÁLIA
Bizottsági tag



DR. ORBÁN ANITA
Bizottsági tag



ORBÁN GÁBOR
Bizottsági tag



PAIS MÓNIKA
Bizottsági tag



SEMSEI RUDOLF
Bizottsági tag



SZABÓ BALÁZS
Bizottsági tag



TÓTH SIMON
Bizottsági tag



DR. WALTER KATALIN
Bizottsági tag

ELNÖKSÉGI TAGOK



KAPITÁNY ISTVÁN

Elnök



FLESCH TAMÁS

Elnökségi Tag



NOSZEK PÉTER

Elnökségi Tag



RATATICS PÉTER

Elnökségi Tag



HAJÓS ANDREA

Elnökségi Tag



HEGEDŰS ÁKOS

Elnökségi Tag



SELYEY TAMÁS

Elnökségi Tag



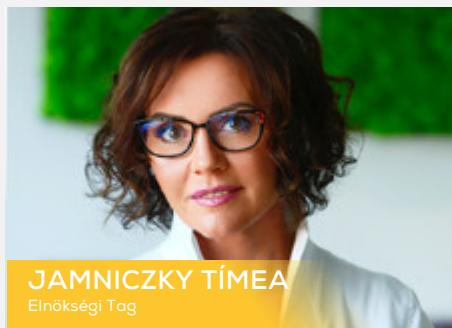
TOPOLCSIK MELINDA

Elnökségi Tag



HEGEDŰS ÉVA

Elnökségi Tag



JAMNICZKY TÍMEA

Elnökségi Tag



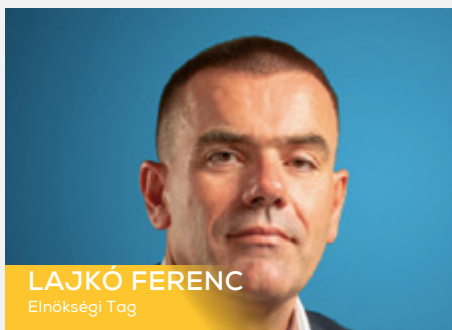
DR. ZOLNAY JUDIT

Elnökségi Tag



KISS ATTILA

Elnökségi Tag



LAJKÓ FERENC

Elnökségi Tag

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG



DR. TÁLOS PÉTER

Bizottsági tag



BORBÉLY ZOLTÁN

Bizottsági tag



TAKÁCS LÁSZLÓ

Bizottsági tag

ETIKAI BIZOTTSÁG



BALÁZS ILDIKÓ

Bizottsági tag



NAGY GÁBOR

Bizottsági tag

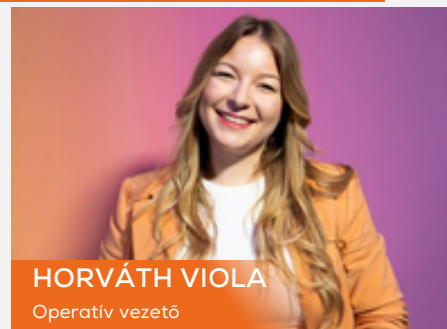
ETIKAI BIZOTTSÁG



ÓHIDI ZSUZSANNA

Bizottsági tag

ÜGYVEZETÉS



HORVÁTH VIOLA

Operatív vezető



DALNOKI MÓNIKA

Pénzügyvezető



KONRÁD DÉZI

Projekt- és partnerkapcsolati menedzser



BERCZELI DORKA

Konferencia- és rendezvényszervező



MENEDZSEREK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



www.menedzserek.hu



www.facebook.com/menedzserek.hu



www.linkedin.com/company/menedzserek-orszagos-szovetsége/



www.instagram.com/menedzserszovetseg/

MENEDZSERSZÖVETSÉG

—
titkarsag@menedzserek.hu / +36 30 393 4413
penzugy@menedzserek.hu / +36 30 725 1263
—

1112 Budapest, Repülőtéri út 2/A.