

VALYON BALÁZS

Global Blue

Development Lead



VEZETŐI TAPASZTALAT

12+ év tapasztalat a
nagyvállalati, nemzetközi IT
iparágban



SZAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Automatizáció / Cross-Functional Team Leadership /
Digitalizáció, digitális transzformáció / Interkulturális
kommunikáció / Projektmenedzsment

SZAKMAI ÚT

Balázs végzettségét tekintve kitüntetett MSc diplomás mérnökinformatikus a Budapesti Műszaki Egyetetről, több mint 12 év nagyvállalati, nemzetközi IT-tapasztalattal. Pályája során dolgozott szoftverfejlesztőként, vezető fejlesztőként, Team Leadként, Engineering Managerként, jelenleg pedig Development Leadként dolgozik. Olyan nemzetközi vállalatoknál szerzett tapasztalatot, mint a Nokia, az EPAM, a Warner Bros. Discovery (HBO) és a Global Blue. Többek között olyan globális termékeken dolgozott, mint a Max, HBO Max és Discovery+ video streaming platformok, amelyek több mint 100 országban, több mint 130 millió felhasználót szolgáltak ki.

Az elmúlt öt évben nemzetközi, multikulturális csapatokat vezetett, időnként több kontinensen és több mint 12 időzónán keresztül. Vezetőként fontosnak tartja, hogy ne csak a csapat eredményeire, hanem az emberei szakmai és személyes fejlődésére is figyeljen. Hisz abban, hogy a jó vezető nem minden kérdésre maga adja meg a választ, hanem olyan támogató környezetet teremt, amelyben az emberek önállóan tudnak fejlődni, döntéseket hozni és mernek kockáztatni, hibázni.

A mentoring számára elsősorban nem tudásátadást, hanem közös gondolkodást jelent. Szeret másoknak abban segíteni, hogy jobban megértsék saját erősségeiket, potenciáljukat, tudatosabban hozzanak döntéseket, és megtalálják a saját útjukat. Húszas éve elején a műszaki egyetemen már laborvezetőként, majd az utóbbi években a Cubix Akadémián oktatóként, illetve munkájában vezetőként szerzett tapasztalatai során figyelt fel arra, hogy sokszor egy jó kérdés, egy másik perspektíva vagy egy őszinte visszajelzés többet ér, mint egy kész megoldás.

Vezetőként és mentorként fontos számára a folyamatos tanulás és a kíváncsiság fenntartása is. Meggyőződése, hogy a fejlődés nem ér véget azzal, hogy valaki eléri a szakmai vagy vezetői szintjének következő lépcsőjét. Éppen ezért szeret széles körben olvasni és tanulni, nemcsak technológiai és üzleti témákban, hanem pszichológiáról, szervezetek működéséről, kommunikációról, döntéshozatalról és az emberi viselkedésről is. Ezek a területek sokszor legalább annyira formálják a vezetői gondolkodását, mint a közvetlen szakmai tapasztalatai. Különösen fontosnak tartja az emberközpontú szemléletet: a teljesítmény és az eredmények mögött mindig emberek, életek, motivációk, erősségek, bizonytalanságok és egyéni történetek vannak.

Kiemelten fontos számára a társadalmi felelősségvállalás, különösen a sajátos nevelési igényű és hátrányos helyzetű gyermekek támogatása. Több alapítvány és kezdeményezés aktív támogatójaként, valamint a magyar művészet elkötelezett pártolójaként igyekszik hozzájárulni ezekhez az ügyekhez.



A mentoring számomra nem arról szól, hogy megmondjuk valakinek, merre menjen, hanem arról, hogy segítsünk neki megtalálni a saját hangját, saját útját. A legnagyobb siker számomra az, amikor a mentorált egy idő után már nem azért hoz jobb döntéseket, mert én megadtam neki a választ, hanem mert megtanult jobban kérdezni, gondolkodni és bízni a saját döntéseiben. Én magam is folyamatosan tanulok másoktól, ezért a mentoringot kétirányú folyamatnak tartom: miközben tapasztalatot és perspektívát adunk át, a másik ember gondolkodása, kérdései és nézőpontja engem is tovább formál.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- Balázs időről időre ír a vezetésről és a szoftverfejlesztésről



További információk:

[LinkedIn profil](#)