

ORTUTAY ZSUZSANNA

INA d.d.

*Igazgatóság elnöke
(President of the Management
Board)*



VEZETŐI TAPASZTALAT

20 év nemzetközi felsővezetői tapasztalat az energiaipar, pénzügy és üzleti szolgáltatások területén



SAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Beruházás, fejlesztés / Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások / Cross-Functional Team Leadership / Digitalizáció, digitális transzformáció / Interkulturális kommunikáció / Kultúraváltás / Leadership / Pénzügy, controlling / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Vállalatirányítási rendszer kialakítása / Változásmenedzsment

SAKMAI ÚT

Ortutay Zsuzsanna Éva az INA d.d. Igazgatóságának elnöke, valamint a MOL-csoport egyik meghatározó vezetője. Több mint 25 éves szakmai pályafutása során közel 20 évet töltött vezetői és felsővezetői pozíciókban az energiaipar, a pénzügy és a shared services területén. Pályafutását 1998-ban kezdte, ezt követően számos vezető pozíciót töltött be a MOL-csoportban, többek között a MOL Csoport kincstárnokaként, a MOL Magyarország pénzügyi igazgatójaként (CFO), majd a MOL Group Business Solutions vezérigazgatójaként, ahol egy több mint 500 fős, nyolc országot kiszolgáló szervezetet irányított. Emellett több nemzetközi vállalat igazgatósági és felügyelőbizottsági munkájában is részt vett, többek között a Slovnaft és a MOL Polska vezető testületeiben.

2023 júliusa óta vezeti Horvátország legnagyobb vállalatát, az INA-t, amelynek korábban felügyelőbizottsági tagja is volt. Vezetőként kiemelten fontosnak tartja a hosszú távú értékteremtést, a fenntartható üzleti működést, a csapatmunkát és a vállalati kultúra fejlesztését. Az INA stratégiai átalakulásának egyik meghatározó alakja, aki a hagyományos energiapiaci szereplőből egy fenntarthatóbb és innovatívabb vállalat felépítésén dolgozik. Vezetése alatt az INA jelentős beruházásokat hajtott végre a megújuló energiaforrások, a zöld hidrogén, a geotermikus energia és más alacsony szén-dioxid-kibocsátású technológiák területén.

Hisz abban, hogy a mai vezetés alapja nem csupán a stratégiaalkotás és a döntéshozatal, hanem az alkalmazkodóképesség, az empátia, a kollégák motiválása és a bizalomra épülő vállalati kultúra megteremtése. Meggyőződése szerint a legnagyobb eredményeket nem egyéni teljesítmények, hanem erős és együttműködő csapatok képesek elérni. Karrierje során mindig a szakmai teljesítményt, a folyamatos fejlődést és a hozzáadott érték teremtését helyezte előtérbe, és ma is ezek mentén vezeti az INA-t és munkatársait.



Hiszek abban, hogy a szakmai fejlődésben és a vezetővé válásban meghatározó szerepe van azoknak az embereknek, akik időben bizalmat szavaznak nekünk, visszajelzést adnak, vagy egyszerűen segítenek más nézőpontból ránézni egy helyzetre. Pályafutásom során én is sokat tanultam olyan vezetőktől és kollégáktól, akik nem kész válaszokat adtak, hanem segítettek megtalálni a saját utamat. Ezt a tapasztalatot szeretném továbbadni mentoráltjaimnak, akik már vezetői pozícióban szembesülnek várt vagy váratlan kihívásokkal, elakadásokkal.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- **A ORTUTAY (INA): IDÉN TÖBB MINT 100 MILLIÓ EURÓT FEKTETÜNK BE**



További információk:

[LinkedIn profil](#)