

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Menedzserszövetség szervezésében:

Jövő Menedzsere Mentorprogram – powered by Foxconn

A Menedzserszövetség a Jövő Menedzsere Mentorprogramot 2019-ben hívta életre azzal a céllal, hogy támogassa a következő menedzsergeneráció elindulását. Hisszük, hogy a valódi vezetők nemcsak tudással, hanem szemlélettel és felelősségvállalással formálják a jövőt – ebben pedig kulcsszerepe van a generációk közötti tudásmegosztásnak, a hiteles szakmai példáknak és az inspiráló közösségeknek.

Az elmúlt évek során programunk több száz fiatal szakembert indított el egy tudatosabb, önazonosabb vezetői úton. **2026-ban – a Foxconn támogatásával – 15 ösztöndíjas helyet kínálunk fel olyan tehetséges, elhivatott fiatal vezetők számára, akik számára ez a lehetőség valódi lendületet adhat szakmai fejlődésükhöz.**

A Jövő Menedzsere program ösztöndíjassá válása nemcsak a támogatott fiatalok előtt nyit új ajtókat, hanem megerősíti eredeti küldetésünket is:

- értéket teremteni a jövő vezetői számára,
- szinergiákat építeni a generációk között, és
- aktívan hozzájárulni egy felelősebb, hitelesebb vezetői közeg kialakításához.

A PROGRAMRÓL

A kiválasztott ösztöndíjasok

- fél éven át tartó, személyre szabott mentorálásban részesülnek elismert, aktív üzleti vezetők támogatásával,
- kapcsolódhatnak a Menedzserszövetség szakmai köréhez és tagjai lehetnek a mentoráltak közösségének,
- részt vehetnek az ösztöndíjas mentorprogramhoz kapcsolódó 2 szakmai rendezvényen és egy ünnepélyes záróeseményen.

A programban résztvevő mentorokról a pályázó **a program hivatalos felületén** tájékozódhat.

A Jövő Menedzsere Mentor Ösztöndíjprogram pályázati feltételei

A PÁLYÁZÓK KÖRE

Pályázatot nyújthatnak be azok a fiatal szakemberek, akik az alábbi feltételeknek együttesen megfelelnek:

- 25–35 év közötti életkor,
- legalább egy felsőfokú végzettséggel rendelkeznek,
- legalább 3 év igazolható munkatapasztalat
- aktív munkaviszonnyal vagy vállalkozói tevékenységgel rendelkeznek, és vezetői ambícióval rendelkeznek, és tudatosan készülnek ilyen szerepkörre.

A BENYÚJTANDÓ PÁLYÁZATI DOKUMENTUMOK

A pályázat érvényes benyújtásához az alábbi dokumentumok együttes beküldése szükséges:

1. Motivációs levél (legfeljebb 1 oldal terjedelemben)

A dokumentumban kérjük, hogy a pályázó világosan fogalmazza meg:

- miért jelent számára értéket a programban való részvétel,
- miben látja saját fejlődési lehetőségét,
- milyen vezetői célokat tűzött ki maga elé, illetve milyen kompetenciák mentén szeretne fejlődni, miért tartja indokoltnak, hogy ösztöndíjban részesüljön.

Amennyiben a pályázó rendelkezik olyan szakmai vagy közösségi teljesítménnyel, kezdeményezéssel (pl. tehetségprogramban való részvétel, saját projekt, belső vállalati kezdeményezés), amely megerősíti alkalmasságát, kérjük, ezt is említse meg.

2. Szakmai önéletrajz

Kérjük, a pályázó maximum 2 oldalas szakmai önéletrajzában tüntesse fel tanulmányait, szakmai tapasztalatait, vezetői vagy projektfelelősi szerepeit, esetleges szakmai szervezeti, egyesületi vagy közösségi tagságait, valamint minden releváns készségét és tevékenységét. Amennyiben rendelkezik aktív LinkedIn-profillal, kérjük, annak elérhetőségét is adja meg.

3. Legalább egy szakmai ajánlás

Ajánlás benyújtása kötelező. A dokumentum származhat közvetlen felettestől, HR-vezetőtől, korábbi mentorától, vagy más, hiteles szakmai partnertől.

A KIVÁLASZTÁS MENETE

A pályázatokat a Menedzserszövetség által felkért független szakmai bizottság értékeli, előre meghatározott pontrendszer alapján. A jelentkezéshez szükséges a hivatalos pályázati űrlap kitöltése, a kért mellékletek csatolásával, valamint a preferált mentorok megjelölésével.

Az értékelés során az alábbi szempontokat vesszük figyelembe:

- a motivációs levél tartalmi mélysége és személyessége,
- a pályázó szakmai tapasztalata és vezetői potenciálja,
- a társadalmi szerepvállalás és közösségi aktivitás megléte,
- az ajánlás hitelessége és tartalmi megalapozottsága.

A legmagasabb pontszámot elérő 15 pályázó nyer ösztöndíjat, és vehet részt a 2026-os mentorprogramban.

A mentor–mentorált párosítás folyamata

A jelentkezők által megjelölt preferált mentorokat a szakmai stáb figyelembe veszi, azonban a végső matching a pályázó által megjelölt fejlődési irányok, kompetenciák és a mentorprofilok alapján történik. A szakmai stáb fenntartja a jogot arra, hogy – indokolt esetben – a megjelölt mentorokon kívül más mentort javasoljon, amennyiben a pályázó céljaihoz és profiljához ez a kapcsolódás eredményesebb szakmai illeszkedést biztosít.

- Jelentkezési határidő: 2026. október 25.
- Eredményhirdetés: 2026. október 30-ig
- Első szakmai program (mentor-mentee találkozó): 2026. november 5.
- Programidőszak: 2026. november – 2027. április

A mentorprogram időtartama 6 hónap. Ez alatt 8 találkozó valósul meg a mentor és a mentorált között. Az egyes alkalmak időpontját a mentor és a mentorált közösen, rugalmasan egyeztetik. A mentorprogram egy személyes kick-off eseménnyel veszi kezdetét, ahol az összes mentor és mentee megismerkedhet egymással.