

KULCZYCKI JULIANNA

Eaton BSC

Site Lead



VEZETŐI TAPASZTALAT

20 év üzletfejlesztési és nemzetközi vezetői tapasztalat



SZAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Folyamatfejlesztés / Interkulturális kommunikáció / Irányítási folyamatok létrehozása és végrehajtása / Leaderhip / P&L ellenőrzés / Ügyfélközpontúság / Üzletfejlesztés / Válságkezelés

SZAKMAI ÚT

A folyamatos fejlesztés elkötelezett híve, a hatékonyság és a költséggazdálkodás érdekében. Vezetői karrierje 20 évvel ezelőtt Debrecenben, a BT ROC Hungary Sales Support csapat vezetőjeként kezdődött, majd fokozatosan ívelt felfelé. Kipróbálta magát számos területen, kezdve a változásmenedzsmenttől az üzletfejlesztésen át, egészen a cég malajziai kirendeltségének ügyvezető igazgatóságáig.

Karrierje során lehetőség nyílt első kézből megtapasztalni a kulturális, etnikai, vallási sokszínűséget. Az itt szerzett 10 éves tapasztalata után operatív vezetőként támogatta az újonnan induló Tesco Business Service and Technology, több mint 500 fős üzleti szolgáltató szervezet felállítását Budapesten, ahol a közép-európai (CE) országok támogatását látták el HR, beszerzési és pénzügyi szolgáltatásokkal.

2019-től 2025-ig a bp Magyarország országigazgatója, ezen kívül a GBS Customer Operations Mobility & Convenience EU and Aviation vezetője is. 2025-től az Eaton BSC Budapest vezetője.



Számomra a vezetés nem elsősorban folyamatokról vagy struktúrákról szól, hanem arról, hogy közös célt adjunk az embereknek. Meggyőződésem, hogy a purpose-driven leadership képes hidat építeni különböző szervezeti egységek, kultúrák és sokszor egymásnak feszülő érdekek között. Ezt személyesen is megtapasztaltam, amikor 34 évesen Malajziában vettem át egy szervezet vezetését, ahol a siker kulcsa a kulturális különbségek megértése és az érintettek összehangolása volt. Hiszek abban, hogy a sokszínűség versenyelőny, ha azt empátiával, aktív hallgatással és következetes vezetői működéssel párosítjuk. A folyamatok fontosak, de soha nem helyettesíthetik a kritikus gondolkodást és a közös felelősségvállalást. Mentorként ezt a szemléletet szeretném továbbadni azoknak a vezetőknek, akik a jövő szervezeteit formálják.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- „A sikerünk csakis embereinken keresztül történhet meg, nélkülük semmik vagyunk”



További információk:

[LinkedIn profil](#)