

KOVÁCS KRISZTIÁN

Concorde Értékpapír Zrt.

Digitális transzformációért felelős igazgató



VEZETŐI TAPASZTALAT

7 éven át volt üzletágvezető, 6 évig stratégiai/transzformációs/innovációs projekteket menedzsel. Jelenleg az IT és az üzletfejlesztési terület (fejlesztési erőforrástervezés és erőforrásallokáció) menedzsment oldali szupervíziója/irányítása a feladata, egy erősen transzformáció fókuszú, és az AI forradalomra építő mandátummal.



SZAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Digitalizáció, digitális transzformáció / HR / Kockázatelemzés / Kommunikáció, reklám / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / változásmenedzsment

SZAKMAI ÚT

Elemzőként kezdtem a Concorde-ban, nemzetközi részvény- és kötvénypiacok szentimentalapú követése és kommentálása volt a feladatom, amit kiegészített az ebben a szektorban nem szokásos, nemzetközi politikai és biztonságpolitikai képzettségemből adódóan a nemzetközi politikának szervezett pénzügyi piacok szempontjából releváns folyamatainak követése.

Három év és némi ellenállásom után becsaltak a menedzsmentbe, és a befektetési tanácsadás/retail brokerage üzletág vezetője lettem, és egészségtelenül hosszú ideig, több mint 7 évig az is maradtam. Erre az időszakra esett a tranzakció alapú szolgáltatási és termékskála átépítése a portfólióalapú rendezőelvre, jelentősen növelve az ügyfélnek adott értéket, és kisímtva a vállalat ezen tevékenységének jövedelmezőségében jelentkező volatilitást, eközben nagyságrendileg csökkentve az operációs kockázatokat, és lerakva a fenntartható állománynövekedés alapjait.

Az én kezdeményezésésemre kezdődött a szolgáltatási paletta lefelé történő bővítése, létrejött a Prémium Banking szolgáltatás, amelynek a bevezetését már teljes egészében digitális marketingre építve irányítottam - ez 2013-ig a Concorde-ban még ismeretlen volt. Később aktíván részt vehettem a teljes content marketing infrastruktúránk felépítésében és beüzemelésében, és meghatározó szerepben részt kellett vennem - ez örökre megbocsáthatatlan marad - az iparágunk szabályozásának 2017-19-ben bekövetkezett, EU-s eredetű megbolondulásához való stratégiai és mélyen operatív alkalmazkodásban.

Ezt követően változatos, stratégia vagy fellengzősen annak nevezett, de legalábbis fontos projektek felelőseként dolgoztam, közvetlen működtetési feladatok kellemetlenségei nélkül, mintegy 6 évig. A feladatok között voltak belső szervezeti-működési diagnosztikák, adatbányászat, árazás, minőségbiztosítás, digitális csatornák bővítése, termékirányítás, komplex (üzleti, termékfejlesztési, technológiai, megfelelőségi, marketing szálakat összesodró) fejlesztési projektek irányítása.

A szerteágazó feladatportfólió fókuszába fokozatosan egyre inkább a széles értelemben vett informatikai működésünk, folyamatkatalógusunk fenntarthatósági, üzleti tervezési, kockázatkezelési kérdései kerültek, párhuzamosan az AI forradalommal, mindez elvezetett ahhoz, hogy a menedzsmentben egy újonnan létrehozott, a szervezetileg IT-t és az üzletfejlesztési területet magas szinten irányító feladatkör betöltésére kaptam izgalmas és megtisztelő lehetőséget. A feladatkör hangsúlyos eleme az AI alkalmazkodás technológiai és szervezeti katalizálása és összefogása, az újonnan előálló lehetőségek stratégiai kitekintésű korai kihasználása, és az újonnan jelentkező kockázatok adekvát kezelése. Hozzávetőleg ezt a portfóliót takarja az amúgy akármit is jelenteni tudó „digitális transzformációért felelős igazgató” munkaköri megnevezés.



Olyan mentoráltat várok, akinek szemernyi kételye sincs abban, hogy én legalább annyit tanulhatok tőle, mint ő tőlem. Aki a működtetési és a transzformációs feladatok közül sokkal (sokkal-sokkal) közelebb érzi magához a transzformációs feladatokat. Akinek természetes a tudás gyors avulása, aki kész együtt látni a lehetőségeket, a kockázatokat, és a lehető legszélesebb értelemben vett költségeket. Aki már vagy tudja vagy már legalább sejti, hogy a szervezeti politika, az egyéni érdekérvényesítési játékok átlátása, a változatos emberi minőségek kezelése a munka természetes része, a siker és a kudarc közötti legfontosabb vízválasztó. Akivel úgy lehet üzleti szervezetekről beszélgetni, hogy közben ki tudjuk nevetni a kortárs menedzsment-bullshit lényegét eltakaró, butító nyelvezetét.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- 18 éve publikál a Concorde színeiben



További információk:

[LinkedIn profil](#)