

GOMBÁS ÉVA

Person/ally

*Founder & Managing
Director*



VEZETŐI TAPASZTALAT

30 év felsővezetői kiválasztási és tanácsadási tapasztalat; 25+ év executive search és leadership advisory



SAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Leadership / Vezetői önismeret / Döntéshozatal / Karrierdilemmák / Változás és szervezeti dinamika

SAKMAI ÚT

Gombás Éva közel harminc éve dolgozik az executive search és vezetői tanácsadás területén. Pályája során multinacionális, regionális, private equity háttérű és magyar vállalatok vezetőivel, tulajdonosaival és döntéshozóival dolgozott együtt kritikus felsővezetői kinevezések, utódlási helyzetek, vezetői assessmentek és szervezeti változások kapcsán. Karrierjének fontos része volt az Arthur Hunt, ahol tizenöt éven keresztül dolgozott, majd a magyarországi Managing Partner és CEE Partner szerepéig jutott. Vezetése alatt a magyar üzletág jelentős növekedésen ment keresztül, miközben stabil, magas szakmai színvonalú tanácsadói csapatot épített, és aktívan részt vett a közép-kelet-európai régió együttműködésének fejlesztésében.

2022-ben egy tudatos, ugyanakkor komoly kockázatvállalást jelentő döntéssel kilépett ebből a jól működő, kialakult vezetői pozícióból, és nulláról elindította saját vállalkozását, a Person/ally-t. Fontos tapasztalat számára, hogy egy sikeres karrierben nemcsak az számít, meddig jutunk el egy adott úton, hanem az is, hogy képesek vagyunk-e időnként újradefiniálni magunkat, elengedni a biztonságot, és valami újat felépíteni. A Person/ally létrehozásában egyszerre jelenik meg vállalkozói szemlélete, kíváncsisága, kockázatvállalási hajlandósága és az az igénye, hogy folyamatosan újragondolja, hogyan lehet értéket teremteni a vezetői kiválasztásban és tanácsadásban. Ma elsősorban CEO- és C-level kereséseket, vezetői assessmenteket és döntéstámogató tanácsadást vezet Közép-Kelet-Európában. Szakmai gondolkodásának középpontjában az áll, hogyan alakítja a vezetés minősége a versenyképességet, a kultúrát, a változás sikerét és a hosszú távú értékteremtést. A formális tapasztalaton túl különösen érdekli a motiváció, az értékek, az ítélőképesség, a vezetői stílus és az, hogy egy ember milyen hatást gyakorol az adott üzleti és szervezeti közegre.

A tanulás és a fejlődés számára nem egy lezárt életszakasz, hanem folyamatos működésmód. Rendszeresen olvas, képzi magát, új módszereket és nézőpontokat keres, és kifejezetten inspirálják azok a helyzetek, amelyekben ki kell lépni a megszokott gondolkodási keretektől. Közgazdász háttérrel rendelkezik, pénzügyet és szociológiát tanult a Budapesti Corvinus Egyetemen, 2026-ban pedig a University of Colorado Boulder Neuroscience of Leadership programját végezte el. Rendszeresen vesz részt vezetői és HR szakmai fórumokon előadóként, moderátorként és gondolkodópártnerként.



Közel harminc éve látok vezetői karriereket egészen közelről: sikeres kinevezéseket, nehéz döntéseket, nagy ugrásokat, megtorpanásokat és újratekéréseket. Ezért hiszek abban, hogy egy jó vezetői karrier ritkán egyenes út. Sokkal inkább azon múlik, mennyire ismeri valaki önmagát, mennyire mer kérdezni, dönteni és változtatni – és közben mennyire tud hű maradni ahhoz, ami számára valóban fontos.

Nem hiszek abban, hogy létezik egyetlen jó vezetői recept. Abban viszont igen, hogy minél jobban értjük saját magunkat, annál jobb döntéseket hozunk vezetőként, és annál tudatosabban választjuk meg azt is, milyen úton, milyen közegben és milyen áron szeretnénk előrehaladni. Szívesen dolgozom vezetői dilemmákon, karrierdöntéseken, önismereti kérdéseken és összetett szervezeti helyzeteken. Ha ebben egy fiatal vezető mellett valódi gondolkodópártner lehetek, számomra ez a mentorálás legnagyobb értéke.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- [További cikkeket az alábbi oldalon olvashattok Éváról](#)



További információk:

[LinkedIn profil](#)