

FODOR DÁNIEL

Az Év Irodája Kft.
CEO

CircleUp Agency
CEO & Creative Director



VEZETŐI TAPASZTALAT

10+ év közép és felsővezetői tapasztalat



SZAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások / Értékesítés / Exit menedzsment / HR / Kommunikáció, reklám / Leadership / Marketing / Projektmenedzsment / Rendezvényszervezés / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Válságmenedzsment

SZAKMAI ÚT

2011-ben, 18 évesen egy bőrönddel és rengeteg ambícióval költöztem Nagykanizsáról Budapestre – kapcsolatok, tőke és üzleti tapasztalat nélkül. Már az első félévben nem az előadásokon, hanem a tárgyalóasztalok mellett tanultam a legtöbbet: marketinget és értékesítést, közvetlenül a piacon. 20 évesen egy 50 milliós befektetést elnyert startup középvezetőjeként kerültem be az irodapiac világába.

Pályám meghatározó állomása az ingatlan.com volt, ahol rövid időn belül a kereskedelmi ingatlan üzletág fejlesztéséért, később pedig a csapat vezetéséért feleltem. Nevemhez fűződik Az Év Irodája és a Real Estate Awards új szintre emelése, az Ingatlan Regatta alapítása és számos szakmai podcast elindítása. Szakértőként rendszeresen megszólaltam a médiában és rengeteg konferencián tartottam előadásokat, ami újabb szakmai kapcsolatokhoz és lehetőségekhez vezetett.

2020-ban, a pandémia közepén kaptam meg az ügyvezetői széket és a kihívások ellenére nemcsak stabilan működtettük a céget, hanem évről-évre dupláztuk a bevételeket. 2021-ben társtulajdonos lettem a cégben, felépítettem egy ütőképessé, 10+ fős csapatot, új üzletágakat indítottam és egy marketingügynökséget alapítottam. Néhány év múlva sikeres exit után az Indamedia Zrt.-hez került a vállalat, ahol ma is ügyvezetőként és kreatív vezetőként dolgozom a menedzsment tagjaként.



Mit hozok a mentorprogramba? Őszinteséget, tempót, és azt a szemléletet, hogy a „nincs elég tapasztalatom” csak kifogás. Ha van víziód, kitartásod és merszed kilépni a komfortzónából, akkor a nulláról is lehet ütőképessé karriert építeni. A sikerem egyik titka, hogy a legnagyobb vezetőktől tanulhattam és rengeteg mentor és coach segítette a karrierem. Én ebben hiszek – és ebben segítem a következő vezetői generációt.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- Milyen irodákba fogunk visszatérni a járvány után?
- Forbes: Miért teszik otthonosabbá az irodákat, ha közben terjed a home office?
- MediaFuture: Fodor Dániel: "Ma Magyarországon már inkább cégkultúra kérdése, hogy milyen az iroda"
- Fodor Dániel: "Cégvezetőként a rugalmasság a legfontosabb" Fodor Dániel: "Cégvezetőként a rugalmasság a legfontosabb"



További információk:

[LinkedIn profil](#)