

ALTMANN RACHEL

BeHive

Társalapító / ügyvezető



VEZETŐI TAPASZTALAT

7 év vállalkozói és cégvezetői tapasztalat egy nemzetközileg elismert, viselkedéstudományi fókuszú vállalat felépítésében, fejlesztésében és vezetésében.



SAKTERÜLET / KOMPETENCIA

Cross-Functional Team Leadership / Értékesítés / Interkulturális kommunikáció / Leadership / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Változásmenedzsment

SAKMAI ÚT

Altmann Rachel a BeHive társalapítója és ügyvezetője. A 2019-ben alapított vállalat megalakulása óta nyereségesen működik, és mára számos nemzetközi ügyféllel rendelkező szakértői céggé fejlődött. A BeHive a viselkedéstudomány, az adattudomány és a mesterséges intelligencia módszereit ötvözve dolgozik üzleti és társadalmi kihívásokon, és abban támogatja ügyfeleit, hogy stratégiai céljaik a gyakorlatban is mérhető és tartós viselkedésváltozásban jelenjenek meg.

Rachel ügyvezetőként a vállalat stratégiai irányításáért, nemzetközi növekedéséért, üzletfejlesztéséért és szervezetépítéséért felel. Az elmúlt években első kézből szerzett tapasztalatot egy szakértői vállalkozás felépítésében és skálázásában, vezetői csapat kialakításában, tehetségek fejlesztésében, a vállalati kultúra formálásában, valamint a növekedéssel együtt járó stratégiai és szervezeti kihívások kezelésében.

A BeHive eddig több mint 45 szervezettel dolgozott együtt; ügyfelei és partnerei között olyan nemzetközi szervezetek és vállalatok találhatók, mint a World Health Organization, a Visa, a Roche, a Telekom és az Unilever. Rachel rendszeresen tart előadásokat nemzetközi szakmai konferenciákon, többek között a Sibos, a Finovate Europe és a Women in Tech London színpadain. Vendégelőadóként a London School of Economics és az Université Côte d'Azur egyetemén is tartott előadásokat.

Behavioural Science mesterdiplomáját kitüntetéssel szerezte a London School of Economics egyetemen, ezt megelőzően alkalmazott közgazdaságtan szakon végzett a Budapesti Corvinus Egyetemen. Szakmai munkáját több hazai és nemzetközi elismerés kíséri: 2023-ban a Forbes Magyarország 30 Under 30, 2025-ben pedig társalapítóival együtt a Forbes 30 Under 30 Europe Science & Healthcare díjazottja lett. Elismerései között szerepel továbbá a Forbes Magyarország Jövőépítők listája, a Women Leadership for the Future díj, valamint a Nelson Advisors 20 Future Hungarian HealthTech and MedTech Leaders elismerése. 2026-ban a Founders Alliance Young Founder of the Year díj finalistái közé került; az eredményhirdetésre 2026 szeptemberében kerül sor.



Az önfejlesztés és a folyamatos tanulás számomra mindig is alapvető érték volt. Hiszek abban, hogy nincs olyan szakmai vagy életszakasz, amelyben ne lenne lehetőségünk tovább fejlődni, új nézőpontokat megismerni vagy újragondolni azt, ahogyan saját magunkról és a lehetőségeinkről gondolkodunk. Saját pályám során én is megtapasztaltam, hogy a fejlődés különböző pontjain más-más mentorokra, perspektívákra és típusú támogatásra van szükségünk. Számomra a legjobb mentorok nem kész válaszokat adtak, hanem segítettek tágitani a gondolkodásomat, megkérdőjelezni a saját feltételezéseimet, magasabbra tenni a mércét, jobb kérdéseket feltenni és végül magabiztosabban meghozni a saját döntéseimet. Sokszor éppen egy külső perspektíva vagy egy jól időzített visszajelzés kellett ahhoz, hogy felismerjem: több lehetőség és nagyobb mozgástér áll előttem, mint amit addig láttam. Mivel a mentorálás a saját fejlődésemben is meghatározó szerepet játszott, szeretnék ebből másoknak is továbbadni. Ugyanakkor számomra ez kétirányú tanulási folyamat: mások kihívásainak, gondolkodásmódjának és döntési helyzeteinek megértése az én perspektívámat is folyamatosan formálja.



ISMERD MEG A MENTORODAT!

- [SIBOS / Swift keynote](#)
- [FinTech Futures - podcast](#)
- [Pulicorn podcast](#)
- [Forbes BeHive portré](#)



További információk:

[LinkedIn profil](#)