

KÖVÁGÓ-LAKY ANDREA

Ford Közép- és Kelet- Európai Kft.

Ügyvezető Igazgató - Ford Magyarország és Csehország

Magyar Gépjárműimportőrök Egyesülete

Elnökségi Tag



Vezetői tapasztalat

31 év autóiipari és 20 év vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Automatizáció / Beruházás fejlesztés / Cross-Functional Team / Családi vállalkozások / Digitalizáció / Értékesítés / Exit menedzsment / Fleet management / HR / Interkulturális kommunikáció / Kockázatelemzés / Kultúráváltás / Leadership/ Marketing, kommunikáció / Outsourcing / Pénzügy, controlling / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Vállalatirányítási rendszer kialakítása / Válságmenedzsment / Változásmenedzsment / Vevőszolgálat

Kövágó-Laky Andrea 1994 óta elkötelezetten dolgozik a Ford Motor Company magyarországi leányvállalatánál, és az elmúlt több mint 20 évben számos hazai és nemzetközi vezetői pozícióban bizonyította rátermettségét. Karrierje a rendelési koordinátori szerepkörtől indult, majd a ranglétrát végigjárva 2005-ben Magyarország és Szlovénia ügyvezető igazgatója lett — ekkor hazánkban és Európában is ő volt a legfiatalabb, s egyben az egyedüli női autóiipari ügyvezető. Vezetése alatt a márka megszerezte a piacvezető pozíciót, amit pár éves kihagyással a 2025-ös év első négy hónapos eredménye alapján is birtokol.

2015-ben csatlakozott a Ford Európa szervezetéhez, ahol az európai országok operációs modelljének egységesítésén dolgozott, valamint számos innovatív modell európai adaptációját és standardizációs projektet támogató Business Intelligence eszközök fejlesztését és bevezetését irányította.

2016-tól a Ford Európa Értékesítési Operációs Igazgatói pozícióját látta el, ahol az ő hatáskörébe tartozott minden olyan terület, ami több mint 1 millió autó sikeres európai értékesítéséhez szükséges. Ezen felül lehetősége volt együtt dolgozni Elena Ford-dal és globális csapatával számos olyan projekten, ami a jövő disztribúciós modelljeit kutatta és tesztelte az akkori környezetben.

2022-ben visszatért a hazai szervezethez, ahol jelenleg az ország vezetése mellett a csehországi szervezetet is irányítja. Vallja, hogy egyetlen siker sem érhető el a támogató és inspiráló csapatmunka nélkül, ezért kiemelt figyelmet fordít a kollégákra és a márkakereskedői hálózatra.

Szívégye a női vezetők támogatása és a rászorulóknak segítése, mely területeken ha ideje engedi a mai napig aktív szerepet vállal. Munkásságát 2013-ban első nőként Magyarországon a Menedzserek Országos Szövetsége az Év Menedzsere díjjal ismerte el.

”Hiszem, hogy a tapasztalatok megosztása és a támogatás kulcsfontosságú a jövő generációinak fejlődésében. Számomra a mentorálás nemcsak lehetőség arra, hogy másokat inspiráljak és segítsek, hanem egy folyamatos tanulási és fejlődési folyamat mindkét fél számára. Pályafutásom alatt én is megtapasztaltam a szakmai mentorok jelentőségét, éppen ezért nagy örömmel csatlakozom a Menedzser Szövetség mentorprogramjához, és szívesen osztom meg tapasztalataimat a vezetők új generációjával.”