

KÁRPÁT KRISZTINA

Bayer Hungária Kft.

Ügyvezető igazgató és
közép-kelet-európai régió pénzügyi
igazgató

Menedzserszövetség

Tag



Vezetői tapasztalat

16 év pénzügyi és 11 év nemzetközi vezetői tapasztalat
egészségipari- és agrárszektorban

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások / Cross-Functional Team
Leadership / Fleet management / HR / Leadership /
Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzleti etika /
Válságmenedzsment / Változásmenedzsment

2006-tól főkönyvelőként dolgozott a Bayer Hungária Kft.-nél, 2013-ban pénzügyi vezető lett, majd 4 évre rá a funkció megtartása mellett már ügyvezető igazgatói pozíciót töltött be.

Közben 2012-2013 között a cég leverkuseni központjában a közép-kelet-európai, a dél-európai, kanadai és törökországi tagvállaltok munkáját támogatta a régiós pénzügyi csoportban, 2021 januártól magyarországi feladatai mellett a közép-kelet-európai régió V4-ek pénzügyi igazgatójává nevezték ki.

Számos cégegyesülési és kiválási tranzakciót követően 2022. január elején irányításával sikeresen lezajlott a Bayer és a Monsanto összeolvadása.

Ügyvezetése alatt a vállalat két alkalommal is elnyerte a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara „Megbízható Munkaadó” címét, 2022 áprilisában pedig az új budapesti iroda megnyerte az Év Irodája díjat, nagyvállalati kategóriában.

Évek óta kiemelt helyen szerepel üzleti kategóriában a Forbes magazin „50 legbefolyásosabb magyar nő” listáján.

Felelős vezetői gondolkodása a vállalat által képviselt értékekben is megmutatkozik mind a társadalmi szerepvállalás, mind a fenntarthatóság területén.

Szakmai tudásával, csapatának motiválásával és példamutató tevékenységével jelentősen hozzájárul a Bayer sikereihez.

A Menedzserszövetség 2021. Év Női Menedzsere díjazottja.

A sport gyermekkorától meghatározta az életét, nem volt soha élsportoló nem sportolt versenyszerűen, de mindig mozgott. Aztán a feladatok, a munkahelyen való megfelelés, a sok esti program eltölték a fókuszát más irányba – aminek meg is lettek a negatív hatásai. 2 évvel ezelőtt érezte, hogy változtatnia kell. Jelentős életmód váltáson ment keresztül, ami a mai napig része az életének és a heti 1-2 edzésből heti 4-5 edzés lett! Ma már nem tudja úgy elképzelni a hetét, hogy az edzőterem mint esti program ne kerüljön beillesztésre a programba. Az eredmény - magabiztosság, kiegyensúlyozottság, ép test, amiben ép lélek lakozik. Ez pedig elengedhetetlen a magabiztos és kiegyensúlyozott vállalat vezetéshez (is).

„Vezetővé válni, legfőképp jó vezetővé válni sokféle módon lehet, könnyebb és nehezebb útja is van. Én sokszor a nehezebb úton haladtam, és bizony sokszor hálás lettem volna egy mentorért. Azzal, hogy jelentkezem a Menedzserszövetség mentorprogramjába mentornak, bízom abban, hogy néhány fiatal pályatársamat a szakmai, vezetői karrierjében képes vagyok támogatni, és megkapják azt a típusú segítséget, amelynek én esetenként hiányát éreztem. A tudásmegosztás és a tapasztalatcsere a fejlődés kulcsa, értéket teremt mind a mentor, mind a mentee számára.”