



NAGY DIA

Process Solutions

HR igazgató



Vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia



Több mint 15 év tapasztalat HR területen és közel 10 éves vezetői tapasztalat a pénzügyi szektorban

Digitalizáció, digitális transzformáció / HR / Kultúraváltás / Leadership / Marketing / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Karrier coaching / Belső kommunikáció / Kreatív szemlélet / Adataalapú döntéshozatal

Dia pályafutását mindig a kíváncsiság és a fejlődés iránti vágy hajtotta. Egyetemi éveit kezdte dolgozni asszisztensként, majd egy véletlen sodorta a HR világába – innentől azonban már tudatosan építette karrierjét. Első HR szakmai tapasztalatait egy kisebb magyar cégnél kezdte, majd a Librinél és a Generalinál folytatta útját, ahol 30 évesen kapta meg első vezetői megbízását a toborzás és employer branding területén. Később a PwC-hez csatlakozott, majd a Process Solutionshoz igazolt, ahol ma HR igazgatóként egy 400 fős könyvelő és bérszámfejtő céget támogat csapatával.

Karrierje során számos HR projektet vezetett, többek között recruitment szoftverek bevezetését valamint régiós és hazai munkáltatói márka koncepciók kidolgozását. Kreatív látásmódja mellett a jól szervezett, adatvezérelt folyamatok szerelmese, aki hisz abban, hogy az üzleti eredmények és az emberközpontúság kéz a kézben járhatnak.

Mentorként nemcsak szakmai tudását, hanem vezetői tapasztalatait és tanulságait is szívesen átadja. Hisz abban, hogy hibázni lehet és kell is – mert minden kanyar és minden döntés egy újabb lépcső a fejlődésben. Inspirációt merít abból, ha látja, hogy mások megtalálják a saját útjukat, és örömmel segít abban, hogy valaki bátran és tudatosan építse a karrierjét.

Dia számára a bizalom, a hitelesség és az emberi kapcsolódás a legfontosabb értékek. Vezetőként és anyaként is azt vallja: az egyensúly megteremthető, ha bátran merünk döntéseket hozni, és nem félünk új irányokat választani.

„Mentorként szeretném átadni mindazt, amit a HR világában, vezetői szerepeimben és különböző szervezeti átalakítások során megtapasztaltam. Fontos számomra, hogy a fiatal tehetségek lássák: a bátor döntések és a tudatos karrierépítés mindig kifizetődnek, még akkor is, ha közben kihívásokkal kell szembenézni. Hiszek abban, hogy egy vezető nemcsak az eredményekben mérhető, hanem abban is, ahogyan inspirálja, támogatja és fejleszti a körülötte lévő embereket.”

Ismerd meg a mentorodat!

A JÖVŐ HR-JE EMBERI MARAD – NAGY DIA ÚJ KORSZAKOT NYIT A PS-NÉL