

MÁJER MILÁN

MAVIR

üzletfejlesztési igazgató



Vezetői tapasztalat

Több mint 10 éves vezetői tapasztalat az energiaiparban

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership / HR /
Kultúraváltás / Leadership / Projektmenedzsment /
Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás /
Üzletfejlesztés, üzleti stratégia /
Változásmenedzsment

Alapdiplomáját tekintve villamosmérnök, pár évvel később MBA fokozatot szerzett.

Majd 20 éve dolgozik a villamosenergia-ipar meghatározó szereplőjénél a MAVIR ZRt-nél, melyből több, mint 10 évet különböző vezetői pozícióban töltött, ez év elejétől pedig a társaság üzletfejlesztési igazgatója. 2024 elejétől a HUDEX Magyar Derivatív Energiatőzsde Zrt. igazgatóságának az elnöke. A MAVIR-ban eltöltött két évtizedben számos nemzetközi és hazai projektben részt vett, melynek eredményeképpen a villamosenergia-piac hatékonyságának növelése mellett a szervezet belső folyamatait, informatikai rendszereit és működését is szükséges volt átalakítani, sok esetben kellett változásmenedzsment eszközöket alkalmazni az új módszertanok szervezetbe történő integrálásához. Több szervezeti átalakítást is átélt, melynek során mindig azt nézte, hogy a változásból hogyan tud a csapat előnyt kovácsolni. A cégnél bevezetett vezetői mentorprogram ötletgazdájaként a program kidolgozásában és működtetésében aktív szerepet vállalt.

Nagyon fontosnak tartja, hogy vezetőként globálisan lássuk a szervezetet és az abban rejlő lehetőségeket minél jobban kiaknázzuk és olyan dolgokat is csináljunk a mindennapi alap feladatainkon kívül, melyek értéket teremtenek. A sport mindig fontos szerepet töltött be az életében, mert hisz abban, hogy a munkahelyi sikerekhez megfelelő minőségi időtöltésre van szükség a munkán kívül. Ennek érdekében aktív szerepet vállalt a cég sportegyesületének működtetésében, az egyesület ügyvezető elnökhelyetteseként.

A Menedzserszövetség Mentorprogram tagozatának vezetőségi tagjaként aktív szerepet vállalt a szövetség alumni programjának kidolgozásában.

„Célom, hogy segítsem a mentoráltakat erősségeik tudatosításában és a kihívások kezelésében. Meggyőződésem, hogy a mentorálás nem egyirányú folyamat, hanem kölcsönös tanulási élmény, amely mindkét fél számára értéket teremt. Számomra a mentorálás egyben lehetőség arra is, hogy hozzájáruljak mások szakmai útjának alakításához, miközben én magam is új tapasztalatokkal gazdagodom.”