

VANÓ-HUSZÁR ENIKŐ

JLL - Jones Lang LaSalle

*regional operations and integrated
facilities management lead - EMEA*



Vezetői tapasztalat

20 év vezetői tapasztalat hazai és nemzetközi területen

Szakterület / Kompetencia

Beruházás, fejlesztés / Cross-Functional Team Leadership / Digitalizáció, digitális transzformáció / Értékesítés / HR / Interkulturális kommunikáció / Kockázatelemzés / Kommunikáció, reklám / Kultúraváltás / Leadership / Marketing / Minőségbiztosítás / Outsourcing / Pénzügy, kontrolling / Projektmenedzsment / Szakmai érdekképviselés / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Üzleti etika / Vállalatirányítási rendszer kialakítása / Válságmenedzsment / Változásmenedzsment / Lean Six Sigma / Real Estate / Facility/Property Management / Nemzetközi vezetés

A folyamatos tanulás és önfejlesztés Enikő számára egyértelmű, mivel a bölcsész diplomát és 25 éves szakmai tapasztalatot követően, nemrég szerezte meg közgazdász diplomáját gazdálkodási és menedzsment szakon. Vállalati környezetben is számos továbbképzésben van szerencséje részt venni, amely keretében több inspiráló senior vezető kollégától és szakmai csapattól tanulhat és képezheti magát több területen is. Nagyon fontosnak tartja a vezetői fejlődés és képzések mellett, a fenntarthatóságot, amely a szakterületén belül is kiemelkedő figyelmet kapott az utóbbi időben.

Hazai és multinacionális környezetben szerzett közép -és felsővezetői tapasztalati után, két éve már egy globális nagyvállalat EMEA regionális vezetőjeként 5 országban vezeti a rá bízott csapatot. Így volt alkalmá belekóstolni különböző vállalati struktúrák keretén belül a hazai és nemzetközi vállalati működésbe, különböző méretű és felépítésű cégen keresztül. A multikulturális környezet és annak vállalatban belüli összehangolása különösen kedvelt téma számára, mivel a szakdolgozata is ebben a témában készült.

Nagyrészt Real Estate (ingatlan) területen tevékenykedik, amelyben a Facility management, Property Management, Asset Management leginkább a hangsúlyos, a napi operáció, stratégiai tervezés, people menedzsment, pénzügyi tervezés, humán erőforrás menedzsment, kontrolling, üzletfejlesztés, értékesítés, marketing mellett.

Szakmai fejlődésén belül különösen büszke arra, hogy női vezetőként tudott egy nem igazán nőies területen sikereket elérni és a munka, tanulás, önfejlesztés mellett legalább annyira fontos édesanyjai szerepe. A gyermekeknek megteremtett biztonságos és megbízható otthont, legalább annyira fontosnak tartja, mint azt, hogy megmutassa nekik a Világot és nekik is megmutassa a multikulturalitás szépségeit.

„A Menedzserszövetség tagjaként boldogan veszek részt a mentor programban. Fontosnak tartom, hogy felelősen vegyünk részt a következő generáció vezetői képzésében azzal, hogy átadjuk a saját tapasztalatainkat és elmeséljük az esetleges nehézségeket, kudarcokat és félelmeket is, amelyek legalább annyira fontos összetevők, mint a siker és csillogás. Szorgalmasan, szívvel-lélekkel, nyitottan, kreatívan és lelkiismeretesen dolgozó fiatalabb generációnak nagyon fontos szempont, hogy ne adja fel az álmait és mindig abban teljesszen ki, ami boldoggá teszi. Női vezetőként és édesanyaként szintén fontosnak tartom átadni, hogy a család és a karrier megférnek egymás mellett, sőt talán ki is egészíthetik egymást. Már alig várom, hogy én is tanulhassak mentoráltamtól.”

Ismerd meg a mentorodat!

Legyen Divat a Női Vezető! - Vanó-Huszár Enikő: "A női mivoltot nem eltakarni, hanem éppen hangsúlyozni kellene."