

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Menedzserszövetség bemutatja:

Jövő Menedzsere Mentor Program – powered by Foxconn

A Menedzserszövetség a Jövő Menedzsere Mentor Programot 2019-ben hívta életre azzal a céllal, hogy támogassa a következő menedzsergeneráció elindulását. Hisszük, hogy a valódi vezetők nemcsak tudással, hanem szemlélettel és felelősségvállalással formálják a jövőt – ebben pedig kulcsszerepe van a generációk közötti tudásmegosztásnak, a hiteles példáknak és az inspiráló közösségeknek.

Az elmúlt évek során programunk több száz fiatal vezetőt indított el egy tudatosabb, önazonosabb vezetői úton. **2025-ben – a Foxconn támogatásával – 10 ösztöndíjas helyet kínálunk fel olyan tehetséges, elhivatott fiatal szakemberek számára, akik számára ez a lehetőség valódi lendületet adhat szakmai fejlődésükhöz.**

A Jövő Menedzsere program ösztöndíjassá válása nemcsak a támogatott fiatalok előtt nyit új ajtókat, hanem megerősíti eredeti küldetésünket is:

- értéket teremteni a jövő vezetői számára,
- szinergiákat építeni a generációk között,
- és aktívan hozzájárulni egy felelősebb, hitelesebb vezetői közeg kialakításához.

A PROGRAMRÓL

A kiválasztott ösztöndíjasok fél éven keresztül:

- személyre szabott mentorálásban részesülnek elismert, aktív üzleti vezetők támogatásával,
- közvetlen betekintést nyernek a hazai üzleti élet működésébe,
- valamint kapcsolódhatnak a Menedzserszövetség szakmai közösségéhez, annak rendezvényein keresztül.

A programban résztvevő mentorokról a pályázó [a program hivatalos felületén](#) tájékozódhat.

A Jövő Menedzsere Mentor Ösztöndíjprogram pályázati feltételei

A PÁLYÁZÓK KÖRE

Pályázatot nyújthatnak be azok a fiatal szakemberek, akik az alábbi feltételeknek együttesen megfelelnek:

- 22–35 év közötti életkor,
- legalább egy felsőfokú végzettséggel rendelkeznek,
- legalább 1 év igazolható munkatapasztalat (gyakornoki idő is figyelembe vehető, amennyiben az érdemi feladatkörrel járt),
- aktív munkaviszonnyal vagy vállalkozói tevékenységgel rendelkeznek,
- fiatalként vezetői szerepet már betöltöttek, vagy vezetői ambícióval rendelkeznek, és tudatosan készülnek ilyen szerepkörre.

A kiválasztás során előnyt jelent

- szakmai ajánlás (pl. HR vezető, mentor, közvetlen felettes, egyetemi oktató),
- világosan megfogalmazott személyes motiváció, különös tekintettel a szakmai fejlődési célokra,
- saját vállalkozási ötlet, vagy konkrét karrierterv,
- aktív társadalmi felelősségvállalás, közösségi szerepvállalás, önkéntes tevékenység.

A BENYÚJTANDÓ PÁLYÁZATI DOKUMENTUMOK

A pályázat érvényes benyújtásához az alábbi dokumentumok együttes beküldése szükséges:

1. Motivációs levél (legfeljebb 1 oldal terjedelemben)

A dokumentumban kérjük, hogy a pályázó világosan fogalmazza meg:

- miért jelent számára értéket a programban való részvétel,
- miben látja saját fejlődési lehetőségét,
- milyen vezetői célokat tűzött ki maga elé, illetve milyen kompetenciák mentén szeretne fejlődni,
- miért tartja indokoltnak, hogy ösztöndíjban részesüljön.

Amennyiben a pályázó rendelkezik olyan szakmai vagy közösségi teljesítménnyel, kezdeményezéssel (pl. tehetségprogramban való részvétel, saját projekt, belső vállalati kezdeményezés), amely megerősíti alkalmasságát, kérjük, ezt is említse meg.

2. Szakmai önéletrajz

Kérjük, a pályázó tüntesse fel tanulmányait, szakmai tapasztalatait, vezetői vagy projektfelelősi szerepeit, valamint minden releváns készségét és tevékenységét. Amennyiben rendelkezik aktív LinkedIn-profillal, kérjük, annak elérhetőségét is adja meg.

3. Legalább egy szakmai ajánlás

Ajánlás benyújtása kötelező. A dokumentum származhat közvetlen feletttestől, HR-vezetőtől, korábbi mentorától, szakmai projektpartnerétől vagy más, hiteles szakmai szereplőtől.

A KIVÁLASZTÁS MENETE

A pályázatokat a Menedzserszövetség által felkért független szakmai bizottság értékeli, előre meghatározott pontrendszer alapján. A jelentkezéshez szükséges a hivatalos pályázati űrlap kitöltése, a kért mellékletek csatolásával, valamint a preferált mentorok megjelölésével.

Az értékelés során az alábbi szempontokat vesszük figyelembe:

- a motivációs levél tartalmi mélysége és személyessége,
- a pályázó szakmai tapasztalata és vezetői potenciálja,
- a társadalmi szerepvállalás és közösségi aktivitás megléte,
- az ajánlás hitelessége és tartalmi megalapozottsága.

A legtöbb pontot elérő 10 pályázó nyer ösztöndíjat, és vehet részt a 2025-ös mentorprogramban.

A mentor-mentorált párosítás folyamata

A jelentkezők által megjelölt preferált mentorokat a szakmai stáb figyelembe veszi, azonban a végső matching a pályázó által megjelölt fejlődési irányok, kompetenciák és a mentorprofilok alapján történik. A szakmai stáb fenntartja a jogot arra, hogy – indokolt esetben – a megjelölt mentorokon kívül más mentort javasoljon, amennyiben a pályázó céljaihoz és profiljához ez a kapcsolódás eredményesebb szakmai illeszkedést biztosít.

Pályázati űrlap elérhetősége:

menedzserek.hu/jovo-menedzsere-mentor-program

A program ütemezése

- Jelentkezési időszak: 2025. október 6. – november 3.
- Eredményhirdetés: legkésőbb 2025. november 14-ig
- Programidőszak: 2025. november – 2026. április

A mentorprogram időtartama 6 hónap. Ez alatt 8 találkozó valósul meg a mentor és a mentorált között. Az egyes alkalmak időpontját a mentor és a mentorált közösen, rugalmasan egyeztetik.