

ANTAL VIKTÓRIA

Morgan Stanley
Executive Director

*Corporate Financial Planning
and Analysis Modeling Lead*



Vezetői tapasztalat

több mint tíz év tapasztalat a pénzügyi modellezés, értékelés és szabályozói projektek területén

Szakterület / Kompetencia

Automatizáció / Beruházás, Fejlesztés / Digitalizáció / Digitális transzformáció / Fleet Management / Interkulturális kommunikáció / Kockázatelemzés / Leadership / Pénzügy / Controlling / Projektmenedzsment / Szervezésfejlesztés / Szervezeti átalakítás



Viktória a Budapesti Corvinus Egyetemen szerzett mesterdiplomát pénzügyi és aktuáriusi tudományokból, tanulmányai során pedig a brit Warwick Business Schoolban töltött egy szemesztert Erasmus-ösztöndíjjal. Pályája elején több programnyelvet sajátított el, később megszerezte a Financial Risk Manager (FRM) minősítést, majd a Közép-európai Egyetemen (CEU) végezte el az Executive MBA programot kiemelkedő tanulmányi eredménnyel. Ezt követően a Yale Egyetem „Financial Markets” online képzését is elvégezte, ahol kitüntetéssel végzett.

Pályafutását az AON Hewitt-nél kezdte aktuáriusi munkatársként, később kockázati tanácsadóként dolgozott a Deloitte-nél. 2011-ben csatlakozott a Morgan Stanley Finance Valuation Control csapatához, ahol Strukturált Kötvényekkel és CPM termékekkel foglalkozott. Rövid kitérőt követően egy szabályozói projektcsapatban folytatta szakmai pályáját a cégnél.

Az évek során bővítette a csapat tevékenységi körét, és ma már a budapesti Corporate Financial Planning and Analysis Modeling részleg vezetője, ahol egy 50 fős kvantitatív modellező csapatot irányít. 2022 januárjában Executive Director pozícióba lépett elő. Vezetőként nemcsak a modellezési és szabályozói folyamatok hatékonyságát növelte, hanem új szintre emelte az adatvezérelt döntéshozatalt is: csapatával egy automatizált rendszert fejlesztett, amely a korábbi, napokig tartó számításokat másodpercek alatt képes lefuttatni, és amelyet a vállalat pénzügyi vezetése stratégiai döntéseknél is használ.

Viki számára a tudásmegosztás és a tehetséggondozás ugyanolyan fontos, mint a szakmai kiválóság. Létrehozta a Programming Training Working Group nevű kezdeményezést, amely több mint 1500 munkatársnak nyújt képzéseket Python, R, SQL és VBA témákban. Emellett aktív kapcsolatot ápol a hazai felsőoktatással: vendégelőadó az ELTE-n és a Corvinus Egyetemen, valamint tagja volt a CEU Pénzügy MSc és EMBA programjainak tanácsadó testületének.

Számos fiatal tehetség pályáját segítette, mentorálja a következő generáció pénzügyi szakembereit, és alapítója több, fiatalokat és női szakembereket támogató céges kezdeményezésnek (például a CodeSmartClubnak, a Pre-Uni SteerCo-nak vagy a Women in Quant Finance közösségnek).

Munkáját a Morgan Stanley-nél többször is elismerték: 2021-ben a Giving Back egyéni díjat, 2019-ben a Leading with Exceptional Ideas csapatdíjat vehette át.

Viki Budapesten él férjével és lányával. Anyaként különösen fontos számára, hogy megmutassa lányának a világ sokszínűségét, és elfogadásra nevelje. Ezért szabadidejében rengeteg kulturális programon vesznek részt, és sokat utaznak, hogy kislánya már fiatalon megismerhesse a különböző kultúrákat és szokásokat. Ha éppen nem utazik, Viki szívesen olvas vagy épp PS5-özéssel kapcsolódik ki.

“Mentorálással közel tíz éve foglalkozom, és bátran állíthatom, hogy soha nem volt két hasonló kihívás, amellyel a mentoráltjaimon keresztül szembesültem. Amit mentorként megtanultam, az az, hogy bár a jó tanács hasznos lehet, általános igazságok nem léteznek - minden ember és minden helyzet más. Egy jó mentor feladata sokszor nem az, hogy válaszokat adjon, hanem az, hogy jól tudjon hallgatni, és teret adjon a másik gondolatainak.”

Ismerd meg a mentorodat!

[A technológia kreatívabbá és szociálisabbá tette a pénzügyi szektort](#)