

VIRÁGH RAJMUND

Interim Menedzser Akadémia
tulajdonos-ügyvezető



Vezetői tapasztalat

több mint 20 év felsővezetői tapasztalat, IT, járműipari, gyógyszeripari, építőipari és szolgáltatóipari szektorban

Szakterület / Kompetencia

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Generációs különbségek kezelése / Következő vezetői generáció mentorálása / Válság- és változásmenedzsment / Vezetői magány leküzdése

Ha bárkit választhatnál/választhatnál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Olyan vezetőt választanék, aki bizonyította, hogy a legnagyobb válságban is képes fordulatot hozni. A Porsche megmentéséért felelős Wendelin Wiedeking számomra a stratégiai gondolkodás, a minőség iránti elkötelezettség, a kitartás és a jövőbe vetett hit megtestesítője.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Az elmúlt évtizedekben számos családi vállalkozás alapítóját és örökösét kísértem végig a generációváltás útvesztőjében. Inspiráló volt, hogy a közös munka eredményeként nemcsak üzleti sikereik, hanem a családi kommunikációjuk is rendkívüli mértékben fejlődött. Számomra ez bizonyítja, hogy a mentorálás valódi változást, kézzelfogható eredményt hoz.

Hogyan teremthető egyensúly a fiatal vezetők dinamizmusa és a tapasztaltabbak bölcsessége között a gyakorlatban?

Az egyensúly akkor jön létre, amikor a fiatal vezetők dinamizmusa és újjító szándéka találkozik a tapasztaltabbak türelmével és rálátásával. Ha jelen van a bizalom, a két nézőpont nem ellentét, hanem egymást erősítő erőforrás.

Ismerd meg a mentorodat!

- Vállalatot vezetni éppen olyan, mint egy tartós és jó párkapcsolatot fenntartani!
- Fejlesztést okoz a generációváltás a kkv-knál