

SZABÓ BALÁZS

HOLD Alapkezelő Zrt.

vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

3 év felsővezetői tapasztalat a hazai alapkezelő szektorban

Szakterület / Kompetencia

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Szervezésfejlesztés /
szervezeti átalakítás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása

Ha bárkit választhatnál/választhatnál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Ed Catmull, a Pixar alapítója. A könyvét olvasva és több interjút meghallgatva sok párhuzamot fedeztem fel a kettőnk pályája közt. Catmull évtizedeken át olyan vállalatot épített, amelynek alapja a kreativitás volt. Képes volt a legtehetségesebb embereket összehangolni, így például Steve Jobs-szal együtt dolgozni, ösztönzőrendszereket kialakítani, és közben megőrizni a közösség alkotó szellemét.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Részt vettem a Bankárképző Mentorprogramjában, ahol Nátrán Roland, az Eximbank akkori vezérigazgatója volt a mentorom. Itt jöttem rá, hogy nem tudom elképzelni magam egy ekkora, hierarchikus intézményben, csak olyan környezetben, ahol nagy a mozgástér és közelebb lehetek a döntésekhez.

Hogyan integrálsz a tapasztaltabb generációk szemléletét a saját vezetői eszköztáradba?

Elsősorban gyakorlati példákon át, figyelek a mintákra, amiket a tapasztaltabb vezetőktől láttam. A Rajk Szakkollégiumban például Ilyés Márton igazgató mutatta meg, mit jelent kilépni a megszokott keretek közül, egy egész közösséget kivezetni a komfortzónájából. Jó példa, amikor a kollégium közösen kiállt a CEU mellett.

Ismerd meg a mentorodat!

1000 milliárddal milyen hozamot lehet elérni? Szabó Balázs, a HOLD Alapkezelő vezérigazgatója