

PESTI TÍMEA

Ayvens
vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

20 év üzletfejlesztési és cégvezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások / Cross-Functional Team Leadership / Fleet management / Leadership / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Üzletfejlesztés, üzleti stratégia / Válságmenedzsment / Változásmenedzsment

Ha bárkit választhatnál/választhatnál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Életszakasz- és élethelyzetfüggő. Én mindig sok forrásból csipegetek, inspirálódok. Most legszívesebben Wangari Maathai-val, a Nobel-békedíjas kenyai környezetvédelmi aktivistával beszélgetnék arról, hogyan lehet minél több ember számára sikerrel átadni azt az üzenetet, hogy nem kell egyedül megoldanunk a világ összes problémáját, de mindenkinek felelőssége, hogy megtegye a maga részét. Hiszen az apró cselekedetek összeadódva képesek hatalmas változást hozni. (Lásd: a kolibri történet)

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Egyszer egy fiatal hölgy keresett meg kétségbeesetten, hogy segítsék neki, mert egy 25 férfiból álló csapatot kapott, és nem tudta, mit kezdjen ezzel ő, mint nő. A beszélgetéseink arról szóltak, hogy amennyiben nem férjet keres ebben a körben, akkor mint vezető tekintsen az adott helyzetre. Mi az elvárás, a cél, és annak eléréséhez mit kell tenniük? Mire van szükség? Milyen kompetenciákra, kvalitásokra van szükség? Milyen csapatot kell formálnia, létrehoznia? Ettől kezdve megjelent a ragyogó tekintet, a csillogó szemek – és a végén a sikertörténet, amelyről persze én is boldog és feltöltődött lettem.

Hogyan adható át a tudás úgy, hogy közben a fiatalabb generációk újításai is teret kapjanak?

Szerintem egy kérdésre, helyzetre vagy problémára mindig több lehetséges válasz és megoldás létezik. A generációs különbségek sokszínűséget hoznak: teljesen más nézőpontból, más szűrővel, logikával, tapasztalattal és érettséggel közelítjük meg ugyanazt a kérdést. Ezért nagy eséllyel mindkét fél számára érdekes, elgondolkodtató és tanulságos lehet a másik megközelítése, ötlete. Ehhez azonban valódi nyitottságra és kíváncsiságra, partneri hozzáállásra, valamint egy felhatalmazó, kísérletező, „hibázni szabad” kultúrára van szükség.

Ismerd meg a mentorodat!

- [PESTI TÍMEA - ONBRANDS - ÉRTÉK ALAPON](#)
- [Erős csapatot építeni és jó példával elől járni](#)
- [Legyen Divat a Női Vezető! - Pesti Tímea: "Ne az akadályokra fókuszáljunk... a 'képes vagyok rá' mentalitással közelítsünk meg mindent"](#)