

MIKLÓS ROZÁLIA

MSCI

ügyvezető igazgató



Vezetői tapasztalat

10 év vezetői / 5 év felsővezetői tapasztalat pénzügyi technológiai szektorban

Szakterület / Kompetencia

Digitalizáció, digitális transzformáció / Etikus üzleti kultúra kiépítése / Fenntarthatóság / Generációs különbségek kezelése / Következő vezetői generáció mentorálása / Innováció / Interkulturális kommunikáció / Nemzetközi terjeszkedés / Stratégia, interdiszciplináris kommunikáció / Szervezetfejlesztés, szervezeti átalakítás / Társadalmi felelősségvállalás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása

Ha bárkit választhatnál/választhattál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Biztos, hogy olyan mentort választanék, aki hasonló élethelyzetekben, hasonló dilemmákkal találkozott, mint én. Jacinda Arden jut eszembe, aki fiatal nőként, párhuzamosan építette a karrierjét és a családját, és közben nagyon hiteles tudott maradni. Különösen izgalmas lenne az ő élettapasztalata annak fényében, hogy 2023-ban úgy döntött, hogy lemond mint új-zélandi miniszterelnök. Nagyon nehéz döntés lehetett nemet mondani egy ilyen fontos pozícióban.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Gyakorlatilag a karrierem kezdete óta, több mint 12 éve dolgozom az MSCI-nál. Itt lettem vezető, itt tanultam szinte mindent. Ugyanakkor számomra mentorként és mentoráltként is a cégek – vagy akár iparágak – közötti mentorprogramok adták eddig a legtöbbet, hiszen egy külső szemlélő egész más perspektívából tudja megvilágítani az aktuális vezetői dilemmámat.

Hogyan teremthető egyensúly a fiatal vezetők dinamizmusa és a tapasztaltabbak bölcsessége között a gyakorlatban?

Én nagyon hiszek a reverse mentoringban. Illetve abban is, hogy a vezetőségekben, boardokban legyen helye az egészen fiatal korosztálynak is. Egyensúly csak akkor lehet, ha nem magas lóról, kioktató stílusban gondolkodunk a Gen Z-ről, akik sokszor elképesztő üzleti eredményeket tudnak felmutatni, ha nincsenek korlátok közé szorítva.

Ismerd meg a mentorodat!

- [A Menedzserszövetség és a KPMG Hungary közös Év Menedzsere az Üzleti Kultúráért Különdíj 2024. évi kitüntetettje: Miklós Rozália, MSCI Magyarország ügyvezető igazgató](#)
- [Év Menedzsere az Üzleti Kultúráért 2024: Miklós Rozália](#)
- [Business menü Bombera Krisztinával | Az Év Menedzsere az Üzleti Kultúráért 2024 – Miklós Rozália](#)