

GELLÉR RÓBERT

Gelbert ECOprint
ügyvezető igazgató



Vezetői tapasztalat

23 év ügyvezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Fenntarthatóság / Generációs különbségek kezelése / Következő vezetői generáció mentorálása / Innováció / Társadalmi felelősségvállalás

Ha bárkit választhatnál/választhatnál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Annak kapcsán, hogy kit választanék, nem egy konkrét személyt neveznék meg, hanem olyat, akivel hasonló az értékrendünk: a win-win helyzetek, az elkötelezett munka, a kompromisszum nélküli minőség híve. Aki már elért olyan eredményt az életében, ami tiszteletet érdemel és inspiráló lehet számomra.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Már sikeres cégvezetőként, 40 felett is hittem abban, hogy egy menedzsernek élete végéig tanulnia kell – különösen a mai, gyorsan változó világban. Ezért választottam mentornak egy multinacionális környezetben sikeres vezetőt, aki nemcsak pozitív visszajelzést adott, hanem hiányosságokra és eltérő szemléletmódokra is rávilágított, melyeket eredményesen beépítettem munkámba.

Melyik generációs sztereotípiát bizonyult tévesnek a saját tapasztalataid szerint?

Az egyik sztereotípiát, ami tapasztalataim szerint tévesnek bizonyult, a Z generációhoz kapcsolódik. Gyakran hallani, hogy nem szeretnek dolgozni, nem eléggé terhelhetők. Ehhez képest egy Z generációs kollégám – akivel a felvételekor átbeszéltük az elvárásokat és segítettük a fejlődését – sikeréhes, pozitív mentalitásával és tartósan magas teljesítményével rácăfolt erre a vélekedésre.

Ismerd meg a mentorodat!

Zöld út a sikerhez - Gelbert Eco Print Kft.