

GALAMBOS MÁRTON

Forbes Magyarország
vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

12 év felsővezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Következő vezetői generáció mentorálása / Interkulturális kommunikáció / Kreatív tervezés / Szervezetfejlesztés, szervezeti átalakítás / Társadalmi felelősségvállalás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása / Válság- és változásmenedzsment / Vezetői magány leküzdése

Ha bárkit választhatnál/választhattál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Izgalmas lenne a mostani vezetői helyzetben a nagyapáimmal beszélgetni. Mindketten nagy szervezeteket vezettek, sok emberért feleltek, és rengeteg tapasztalatot gyűjtöttek vezetésről, üzletről, valamint arról, hogyan lehet hosszú távon fenntarthatóan működtetni egy szervezetet.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként!

Van, aki az önismereti útján indult el, más a jogi egyetemet hagyta ott, volt, aki vállalkozónak készült, aztán meggondolta magát. Megtisztelő és tanulságos volt mentorként kísérni őket ebben a folyamatban, látni, hogy hogyan találják meg saját erősségeiket, miként alakítják a céljaikat, és hogyan tanulnak a hibáikból. Ezek a pillanatok mindig emlékeztetnek arra, hogy a mentorálás nemcsak tanítás, hanem folyamatos kölcsönhatás és tanulás is.

Ha egyetlen mondatban fogalmazhatnád meg a legfontosabb vezetői tanácsodat egy fiatal, tapasztaltabb vezetőnek, mi lenne az?

Amit mondunk, számít. Amit teszünk, talán még többet számít. A legtöbbet mégis a jelenlétünk, a példamutatásunk és a személyiségünk teszi hozzá a csapathoz vagy a céghez.

Ismerd meg a mentorodat!

- [Pénzt ritkán kérj, de akkor sokat - a Forbes főszerkesztője a Corvinuson](#)
- [Forbes & Business Fest vezetők: A toxikus emberek megölik a cégedet](#)