

DOBI KITTI

MBH Bank Nyrt.

Humán erőforrásért felelős
vezérigazgató-helyettes



Vezetői tapasztalat

22 év nagyvállalati HR vezetői tapasztalat, 15 év felsővezetői executive tapasztalat FMCG, Telco, energia és Bank szektorban

Szakterület / Kompetencia

Stratégiai HR Menedzsment / Globális HR gyakorlatok / Vállalatirányítás kiépítése / Extrém change management / Nagyvállalati szervezet-átalakítás / Kultúraváltás / Generációs együttműködés / Legjobb HR gyakorlatok kialakítása és meghonosítása / Szervezetfejlesztés / Vezetői Akadémia és Fejlesztés / Változás- és válságmenedzsment / Karriermenedzsment

Ha bárkit választhatnál/választhattál volna mentorodnak a világon, ki lenne az?

Madeline Albright - pályája kivételes mind szakmai, mind emberi, mind női vezetői szemszögből.

Oszd meg azt a történetet, ami a legemlékezetesebb volt az életedben mentorként vagy mentoráltként.

Az első munkahelyemen pályakezdőként meghívást kaptam diversity projektem bemutatására New Yorkba az ENSZ-be, a World Diversity Leadership Forumra előadóként. Nem éreztem azt, hogy pályakezdőként megfelelően tudnék képviselni egy ekkora vállalatot egy ilyen fórumon, de ahelyett hogy senior kollégát küldtek volna, felkészítettek, képezték, hogy sikerrel tudjam abszolválni a feladatot 26 évesen. Azóta tudom, megfelelő alázattal, szorgalommal bármi lehetséges és bárhova el lehet jutni. Az akkori mentorom/segítőm csak ennyit mondott: why not?

Melyik készséget vagy szemléletmódot lehet szerinted csak generációk közötti együttműködésből elsajátítani, könyvből nem?

Vakfoltjaink felismerése talán így a legegyszerűbb, azt biztosan nem lehet könyvből megtanulni, illetve a türelem, tisztelet adásának megtanulása is a generációk közötti együttműködés egyértelmű hozadéka.

Ismerd meg a mentorodat!

- Húzó - A holnap formálói: Női vezetők a társadalomért / Dobi Kitti és Vég Katalin
- Lezárult a Cégfejlesztők első évada