

BOGDÁN KRISZTINA

ING Bank N.V. Hungary Branch
Vezérigazgató, Country Manager



Vezetői tapasztalat

25 év vezetői, 15 év felsővezetői ill. nemzetközi tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Leadership, Üzletfejlesztés, Üzleti stratégia, Stratégiaváltás, Változásmenedzsment, Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Üzleti tevékenységek kiszervezése/eladása, Projektszponzori tevékenység, Kommunikáció, Cégek kultúra kialakítása és belső értékrend erősítése

Több mint 25 évnyi bankszakmai és 15 év felsővezetői tapasztalattal rendelkezem, amelyet elsősorban nemzetközi háttérű környezetben szereztem. Jelenleg az ING Bank magyarországi egységének vezérigazgatója vagyok. Pályafutásom során hazai és nemzetközi szinten is irányítottam komplex üzleti területeket, különösen a vállalati bankolás, cash management és nemzetközi üzletfejlesztés területén. Pályafutásomat az OTP Treasury területén, majd a Hypovereinsbank vállalatfinanszírozási üzletágában kezdtem.

Ezt követően két évtizeden át dolgoztam a német Commerzbank csoportnál: először a magyarországi egység Corporate Banking területén, majd ügyvezető igazgatóként felépítettem és irányítottam a Cash Management & International Business divíziót. Később a Commerzbank AG prágai egységének vezérigazgatójaként tevékenykedtem, majd Magyarországra visszatérve a Commerzbank Zrt. igazgatósági tagjaként és üzleti vezérigazgató-helyetteseként vezettem a teljes üzleti területet 2022. novemberig. A tanácsadói szektorban (Corporate Finance és Fenntarthatóság) eltöltött 1,5 éves időszak után 2024. novemberétől tértem vissza a bankszektorba a holland ING bankcsoport magyarországi country manager-eként.

Vezetői életutamat számtalan szakmai és szervezetfejlesztési projekt színesítette és szerves részét képezi mai napig. Az ezen a területen szerzett tapasztalatok többek között azok, amelyek olyan hasznos tudást képviselnek, amely csak néhány vezető számára adatott meg karrierje során. Ezeknek a széles tárházát és tanulságait örömmel megosztom leendő mentoráltammal, az üzleti titok határait betartva.

Szakmai pályafutásom során kiemelt figyelmet fordítottam a vezetői készségek fejlesztésére: coach és action learning team coach képesítéssel is rendelkezem. Mentorálási tapasztalatom kiterjed mind a mentor, mind a mentee szerepre, és jelenleg is aktívan részt veszek ilyen folyamatokban.

Meggyőződésem, hogy a fejlődés egyik leghatékonyabb eszköze a mentorálás. Vannak olyan tapasztalatok, amelyeket csak hosszú évek alatt lehet megszerezni – ezek strukturált átadása, például egy mentorprogram keretében, jelentősen felgyorsíthatja a vezetővé válás és érés folyamatát. Ezáltal időt, energiát és erőforrást takaríthatunk meg a mentorált és a szervezet számára egyaránt.

“A mentoring számomra nemcsak tudásmegosztás, hanem kapcsolatépítés és inspiráció. Fontosnak tartom, hogy a visszajelzések és hibák kezelése tanulási lehetőséggé váljon, és hogy a vezetői hitelesség és példamutatás meghatározó legyen a szervezeti kultúrában.”

Ismerd meg a mentorodat!

- [Körforgásban podcast](#)
- [Bogdán Krisztinát nevezték ki az ING Bank új vezérigazgatójává](#)
- [ING vezérigazgató: fókuszban a fenntarthatóság, az értékteremtés és a női karriertámogatás](#)