

## PAIS MÓNIKA

Diageo Zrt.  
Vezérigazgató

Diageo Plc.  
Chief Reporting Officer



### Vezetői tapasztalat

20 év felsővezetői tapasztalat pénzügy-számvitel területen

### Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership; Interkulturális kommunikáció; Kockázatelemzés; Kultúraváltás; Leadership; Outsourcing; Pénzügy, controlling; Projektmenedzsment; Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment

Pályafutását könyvvizsgálóként kezdte, nemzetközi tapasztalatát az Egyesült Államokban szerezte. Ötödik éve vezeti az 1500 főt foglalkoztató Diageo Zrt.-t, amely az elmúlt években számos rangos elismerésben részesült – többek között elnyerte a Szakmai Kiválóság Díjat, az Év Innovatív Irodája címet, a Fenntartható Jövőért különdíjat, valamint az Év Családbarát Munkahelye díjat is.

Szívégye a nők vezetővé válásának támogatása. A téma nagyköveteként arra inspirálja a nőket, hogy merjenek vezető pozíciókat vállalni, bízzanak a tudásukban és az ambícióikban.

Pályafutása alatt folyamatosan mentorált kollégákat, három éve pedig már cégen kívüli programokban is szerepet vállal. Elkötelezett támogatója a Romaster Alapítványnak. Igazgatósági tagja az AmCham-nek (Amerikai Kereskedelmi Kamara), valamint az Operaház Balettnövendékeiért Alapítvány kurátora.

Vezetőként következetes és empátikus, harmóniára törekszik, és hisz az együttműködés, a tudásmegosztás és a sokszínűség erejében. Szakmai sikerének titka, hogy mindig önazonos maradt.

Mottója – Joyful Journey, vagyis az „örömteli utazás” – kifejezi meggyőződését: a folyamatos fejlődés és haladás mellett legalább olyan fontos, hogy örömet találjunk a megtett lépésekben is.

A Menedzserszövetség és a Bayer Hungária közös Év Női Menedzsere Különdíj 2024 évi kitüntetettje.

*„Szerencsésnek tartom magam, mert nem csak számos lehetőséget kaptam a munkahelyeimen, hanem fantasztikus mentorokat is, akik támogatása és útmutatása meghatározó volt a pályám alakulásában. Mentorként lehetőségem nyílik arra, hogy tapasztalataimat továbbadjam, hozzájáruljak a következő generáció fejlődéséhez, segítsen őket a kihívások leküzdésében. A mentorálás folyamata számomra is lehetőséget teremt a fejlődésre, a beszélgetések során én is inspirálódom. Szívégyem a nők vezetővé válásának támogatása, ehhez elengedhetetlen, hogy a nők is merjenek vezető pozíciókat vállalni, bízzanak a tudásukban és az ambícióikban.”*

Ismerd meg a mentorodat!

[Év Női Menedzsere 2024: Pais Mónica](#)

[A siker koktéjának hozzávalói](#)

[Pais Mónica és Rózsai Rezső / Vállalatvezetők az egyensúlyért](#)