

GOTHÁRDI IBOLYA

Stratégiai HR tanácsadó

SEED

Faculty member



Vezetői tapasztalat

25 éves nemzetközi felsővezetői és HR szakmai tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Cross-Functional Team Leadership, Digitalizáció, digitális transzformáció, Exit menedzsment, HR, Interkulturális kommunikáció, Kultúraváltás, Leadership, Projektmenedzsment, Szakmai érdekképviselő, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment

Ibolya közel 25 éven át dolgozott regionális HR felsővezetőként multinacionális cégeknél. Élt és dolgozott Dániában, az Egyesült Királyságban, Svájcban, valamint számos más európai országban. Európai Management tagként részt vett a Novo Nordisk, Vodafone, Gilbarco, Fortive és a 4iG üzleti stratégiájának megvalósításában. Több vállalati összeolvadást, felvásárlást és akvizíciót támogatott, ahol a siker kiemelt fontosságú elemei voltak a tehetségek bevonása és megtartása, a változáskezelés, költséghatékonysági programok kidolgozása, munkavállalói elégedettség növelése és a kulturális különbségek hatékony kezelése.

Az ELTE elvégzését követően külkereskedelmi tanulmányokat folytatott, valamint HR mester fokozatot szerzett az angliai University of Buckingham-en. Több éve dolgozik Executive coachként, nemzetközi coach (ACC) minősítését 2015-ben szerezte meg.

Saját területén a tehetségek felkutatása és gondozása, a jövő vezetőinek kinevelése és mentorálása meghatározó szerepet játszik, ezért jelen van külsős oktatóként az International Business School (IBS), a Budapesti Corvinus és a Budapesti Gazdasági Egyetemen.

Számos hazai üzleti- és szakmai szervezet vezetőségének meghatározó tagja. Több mint 15 éve csatlakozott a Hungarian Business Leaders Forum-hoz a szervezet Igazgatósági tagjaként és a mai napig a HR munkacsoport vezetője. Ez alatt az idő alatt olyan projektek valósultak meg, mint például az első magyarországi megváltozott munkaképességűek állásbörzsjének megrendezése, vagy Magyarország Európai Sokszínűségi Kartához való csatlakozása.

2008-16 között a Vodafone Alapítvány kuratóriumának tagja, 2021-2024 között a 4iG a Digitális Társadalomért Alapítvány kuratóriumi tagja, 2017-2024 között a United Way Magyarország elnöke. Elkötelezetten támogatja az esélyegyenlőséget, a hátrányos helyzetű fiatalok minőségi oktatását és sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedését.

„Felelős felsővezetőként és HR szakemberként kiemelten fontosnak tartom a megszerzett tudás és tapasztalat átadását a karrierjüket tudatosan építő, fiatal vezetőknek és szakembereknek. Nincs annál motiválóbb és inspirálóbb, mint látni a mentoráltak fejlődését, sikereit és örömét, egyben megtapasztalni az Y és Z generációs vezetőket foglalkoztató gondolatokat, kihívásokat. Jelenleg is mentorálok fiatal vezetőket nemcsak Magyarországon, de Albániában és Montenegróban, valamint a HBLF X-mentor programjában.”