

## TÓTH ROZÁLIA

Prodiák Iskolaszövetkezet – Prohuman  
Diákmunka  
*Igazgatósági tag*



### Vezetői tapasztalat

15 év vezetői tapasztalat HR szolgáltatási szakterületen

### Szakterület / Kompetencia

HR, Értékesítés, Üzletfejlesztés, Üzleti Stratégia,  
Projektmenedzsment, Outsourcing, Változásmenedzsment

Karrierje több, mint 20 éve indult humán erőforrás szakterületen egy multinacionális nagyvállalatnál, ahol az új munkaerő kiválasztása és felvétele volt a feladata. A HR iránti elköteleződése itt alakult ki és ezen a szakterületen képezte tovább magát. Az itt szerzett szakmai tapasztalatát kamatoztatva 5 év után váltott a HR szolgáltatói szektor irányába, ahol azóta is vezetői munkakörökben dolgozik.

Humánmenedzsment és műszaki menedzsment területén szerzett diplomát, majd munkajogi szakokleveles tanácsadó képesítést is szerzett. Számos egyéb képesítéssel is rendelkezik, többek között bérszámfejtő tanfolyamot végzett, munkajogi és TB ismereteket szerzett, valamint business coach.

Komplex, széleskörű tapasztalattal rendelkezik a humán erőforrás menedzsment területén, különös tekintettel a munkaerő-kölcsönzésre, iskolaszövetkezeti foglalkoztatásra. 15 éve a Prohuman cégcsoporton belül dolgozik, munkaerő-kölcsönzési üzletágvezetői pozíciót töltött be itt 5 évig. 2013-ban elnyerte a vállalaton belüli Év vezetője díjat.

2018 óta operatív igazgatóként, majd igazgatósági tagként tevékenykedik a Prohuman Zrt. stratégiai partnerénél, Magyarország egyik legnagyobb iskolaszövetkezeténél, a Prodiák Iskolaszövetkezetnél, ahol a teljes működés országos menedzseléséért felel.

Komoly tapasztalattal rendelkezik a csapatvezetésben, az üzleti folyamatok irányításában, és a HR szolgáltatás tanácsadásában és értékesítésében.

**„Több mint 20 éves szakmai tapasztalattal a hátam mögött kiemelten fontosnak tartom a mentorálást, amely lehetőséget biztosít számomra, hogy tudásomat és tapasztalatomat átadhassam. A munkaerőpiac folyamatosan változik, és egyre nagyobb kihívást jelent többek között a megfelelő karrierút kiválasztása is. Mentorként segítek eligazodni ebben a környezetben, feltárni a lehetőségeket és támogatni őket a legjobb döntések meghozatalában.**

**Mentorálásom során kiemelt figyelmet fordítok azokra a készségekre, amelyek elengedhetetlenek a munka világában, például a problémamegoldás: csapatmunka, kommunikációs készségek. Hiszem, hogy a mentorálás nemcsak egyéni fejlődést segíti elő, hanem egy tágabb közösség számára is értéket teremt. Ezen túlmenően, az iskolaszövetkezetek társadalmi felelősségvállalásának is fontos része a mentorálás. A diákok támogatása nemcsak az ő jövőjüket formálja, hanem hozzájárul a munkaerőpiac fejlődéséhez is, hiszen jól felkészült, magabiztos fiatal szakembereket képezünk.”**