

KATONA ILDIKÓ

iPrivate Banking Zrt.
Vezérigazgató

Katona Family Office Zrt.
Vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

25 év felsővezetői tapasztalat banki területen, befektetési szektorban

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Családi vállalkozások, Értékesítés, Leadership, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Változásmenedzsment

Ildikó közel 30 éve pályakezdőként lépett be a bankszektorba, ahol legfőbb teljesítményének MKB Private Banking felépítését tartja, mivel ebben az időszakban Magyarországon még kevesen ismerték ezt a szolgáltatást és annak valódi értékét. Irányítása alatt az MKB Private Banking kezelt vagyona 2,5 Mrd Ft-ról 450 Mrd Ft-ra emelkedett, az egy ügyfélre jutó kezelt vagyon a működés kezdete óta veretlen volt a magyar piacon.

A banki karrierjének csúcsa az üzleti területek irányítása volt, ahol az ügyfélközpontú gondolkodást a vállalati, lakossági és treasury területen is meg tudta valósítani. Pályafutásának folytatása 2017-ben az első hazai Family Office, a Katona Family Office Zrt. megalapítása és az iPrivate Banking Zrt. magán befektetési szolgáltató létrehozása lett. Fő célja, hogy az ügyfelek maximális hozamot érjenek el a befektetéseiken a legalacsonyabb költségszint mellett és mindeközben nyugodtan aludjanak.

Privátbanki vezetőként ugyanazt vallotta, mint ma, a svájci minta alapján megalapított Katona Family Office tulajdonosaként: az ügyfélnek nem egyedi terméket kell eladni, hanem komplex vagyonkezelési szolgáltatást nyújtani, ami a családjá hosszútávú vagyonmegőrzését és gyarapítását szolgálja. Ehhez pedig a szakmai alázat és a professzionalizmus mellett egyetlen alkotóelem szükséges: a feltétlen bizalom.

Az üzleti életben betöltött szerepét jól tükrözi, hogy a Forbes két évben is beválasztotta a 10 legbefolyásosabb nő közé a gazdasági életben.

„Az MKB Bankban üzleti vezérigazgató-helyettesként több területen szereztem mentorálási tapasztalatot, felügyeltem alá tartozott a vállalati, treasury, privátbanki, lakossági üzletág. Elhivatottságomból fakadóan mindig örömmel támogattam a fiatal vezetőket, segítve őket a fejlődésükben és sikereik elérésében.

A mentorprogram számomra rendkívül fontos, mivel lehetőséget ad arra, hogy a tudásom és tapasztalataim megosztásával támogassam a fiatal tehetségeket a szakmai előrehaladásukban. Az üzleti világ folyamatosan változik, és a mentorálás segít abban, hogy a következő generációs vezetők ne csak az aktuális kihívásokkal nézzenek szembe, hanem képesek legyenek hosszú távú, fenntartható sikereket elérni. A tudás átadása és a kapcsolatépítés kulcsfontosságú a pénzügyi szektor folyamatos fejlődésében, és a mentorprogramok hozzájárulnak ahhoz, hogy egy erősebb, felkészültebb közösséget építsünk.”