



DR. TÁLOS PÉTER

Foxconn Csoport, alelnök
Menedzserszövetség,
Felügyelőbizottsági elnök



Vezetői tapasztalat

25 év hazai és nemzetközi

Szakterület / Kompetenciák

Adótervezés / Digitalizáció, digitális transzformáció / Etikus üzleti kultúra kiépítése / Fúziók és felvásárlások / Következő vezetői generáció mentorálása / Innováció / Interdiszciplináris kommunikáció / Interkulturális kommunikáció / Kreatív tervezés / Nemzetközi terjeszkedés / Stratégia / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Társadalmi felelősségvállalás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása / Válság- és változásmenedzsment

Személyes erősségek:

- vállalati működés és pénzügyi felelősség
- stabil és fenntartható szervezetet építése
- pragmatikus és emberséges vezetés kultúrájának megteremtése
- egészséges vezető-beosztott hierarchia megteremtése és fenntartása
- kereskedelmi tárgyalások lebonyolítása
- ázsiai és amerikai üzleti kultúra – tárgyalástechnikák nyugaton és keleten
- fúziók utáni integrációk
- változásmenedzsment – szervezeti átalakulások véghezvitele (pl.: vezetőségi átszervezések)

Számodra miért fontos a jövő menedzsergenerációjának támogatása?

A jövő menedzserei fogják irányítani a magyar gazdaságot meghatározó vállalatokat, ezért kiemelten fontosnak tartom a tehetséges fiatal vezetők támogatását és elismerését. Felelősségünk tapasztalt vezetőként felfedezni a tehetségeket, és tudásunk átadása mellett lehetőséget biztosítani számukra a fejlődésre, a vállalatban belüli előrelépésre.

Egy tajvani vállalat magyarországi vezetőjeként hogy látod, mitől más a hazai és a keleti üzleti kultúra?

Alapvetően mindenben más. A legnagyobb különbség, hogy a Távol-Keleten sokkal nagyobb a népsűrűség, és ennek következtében sokkal kompetitívebb és gyorsabb minden. Ennek a légkörnek köszönhetően pedig háttérbe szorulnak az esszenciális értékek.

Mit teszel vezetőként a környezeted egészséges jövőjéért?

Igyekszünk a tevékenységünket úgy végezni, hogy azzal a lehető legkisebb ökológiai lábnyomot hagyjunk magunk után. Kiemelt figyelmet fordítunk a kollégák jóllétére, cégen belüli sportolási lehetőségekkel és sok más egészségtudatos programmal támogatjuk őket.