



## RATATICS PÉTER

MOL-csoport Fogyasztói Szolgáltatások,  
ügyvezető igazgató  
Menedzserszövetség, elnökségi tag



### Vezetői tapasztalat

15 év hazai és 10 év nemzetközi

### Szakterület / Kompetenciák

Digitalizáció, digitális transzformáció / Interkulturális kommunikáció / Nemzetközi terjeszkedés / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Válság- és változásmenedzsment

### Személyes erősségek:

- az érzelmi intelligencia jelentősége a vezetésben

### Melyek egy igazán jó vezető legfontosabb tulajdonságai?

Nagyon fontos az állandó fejlesztés és motiváció mind egyéni, mind csapatszinten, de ha egyetlen kulcstényezőt kellene mondanom, ami a sikeres vezetőt jellemzi, az a magas szintű érzelmi intelligencia. Képesnek kell lenni gyorsan megérteni, átlátni az egyéni nézőpontokat, motivációkat, így hatékonyan tudjuk kezelni a konfliktusokat, javítani a csapatdinamikát, motiválni a munkatársakat, ami a kulcsa az üzleti sikernek.

### Felső vezetőként, üzletemberként és az Újpest FC elnökeként mit gondolsz, milyen vezetőre van szükség egy olyan csapatkohézióhoz, melyben az egyéni sikerek is megvalósulnak?

Ez egy rendkívül összetett feladat, elengedhetetlen a jó megfigyelőképesség és empátia, fontos szerepe van az inspirálásnak és mentorálásnak is. Számomra mindig fontos szempont, hogy felismerjem az egyéni potenciálokat, támogassam a személyes fejlődést, miközben egy erős, összetartó csapatot hozunk létre. Egyensúlyt kell teremteni a csapatcélok és az egyéni sikerek között, hiszen ezáltal tudjuk elérni, hogy a csapattagok motiváltan végezzék a munkájukat a siker érdekében.

### Hogyan függ össze a siker az üzleti etikával?

Biztos vagyok abban, hogy hosszú távú sikert csak etikus üzletvitellel érhetünk el és tarthatunk fenn. Az etikus magatartás kulcstényezője egy vállalat jó hírnevének, hiszen ezáltal tudjuk elnyerni a fogyasztóink, partnereink, munkavállalóink bizalmát, lojalitását; alappillére a fenntartható fejlődésének és szavahihetőségünk megtartásának.