

KISS ATTILA

E.ON SE európai energiahálózatokért
felelős vezető alelnök (SVP)
Menedzserszövetség, elnökségi tag



Vezetői tapasztalat

16 év hazai, több mint 5 év nemzetközi

Szakterület / Kompetenciák

Digitalizáció / digitális transzformáció / Etikus üzleti kultúra kiépítése / Interdiszciplináris kommunikáció / Következő vezetői generáció mentorálása / Nemzetközi terjeszkedés / Stratégia / Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Válság- és változásmenedzsment

Személyes erősségek:

- hitelesség, szilárd értékek
- people management fókusz, munkatársak fejlesztése
- eredményorientáció
- vállalati és nemzetközi stratégia
- csapatjáték – együttműködés

Miben fejlődhet egy hozzád hasonló felső vezető?

A fejlődés nem beosztásfüggő, de a kettő gyakran szorosan hat egymásra. Akinek igénye van, és tesz is önmaga fejlesztéséért, megteremti a lehetőséget szélesebb felelősségi kört jelentő szerep betöltésére. Ennek alapja a kíváncsiság, a komfortzóna elhagyása, és a kockázatos feladatok felvállalása. A fejlődés kezdete, hogy felismerjük azt a területet, ahol változni szeretnénk. Ehhez nagyon értékes a külső segítség, a visszajelzés, melyhez bizalmi kapcsolat kell. Ennek alapköve a biztos háttér, a család, amit a feleségemnek és a gyerekeknek köszönhetek. Nem létezik külön Attila a munkában és a magánéletben. Ha fejlődöm vagy vissza- lépek, mert ilyenre is volt példa, az mindenhol érezhető.

Hogyan függ össze az egyéni fejlődés és jóllét a vállalat sikerével?

A vállalat nem eszközöket jelent, hanem a csapatot, akik bizonyos eszközökkel eredményeket érnek el közösen. A munkatársak fejlődése és egyensúlya alapvetően határozza meg, hogy a vállalat milyen képességekkel rendelkezik, mennyire versenyképes, egy adott helyzetben miként tud reagálni a kihívásokra. A fejlődés nemcsak az egyént érinti, hanem a csapatot is előreviszi, és motivációt ad.

Milyen előnyei vannak az etikus viselkedésnek az üzleti életben?

A siker a hosszú távú együttműködések alapul. Az etikus viselkedés ezt teszi kiszámíthatóvá, stabilá. Büszke vagyok, hogy ez a csapatomban a múltban és a jelenben is alapérték. Az ember gyakran azt kapja másoktól, amit maga is ad. Egy ilyen közeg jó alap a kockázatvállalásra, a fejlődésre, a növekedésre és a versenyre is. Az etikus viselkedésnek része az is, hogy a sikert megosszuk szűkebb vagy tágabb közösségünkkel, és megtanuljunk „visszaadni”.