



KAPITÁNY ISTVÁN

Shell, korábbi globális executive alelnök
Menedzserszövetség, elnök



Vezetői tapasztalat

10 év hazai és 27 év nemzetközi

Szakterület / Kompetenciák

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Fenntarthatóság / Generációs különbségek kezelése / Következő vezetői generáció mentorálása / Innováció / Interkulturális kommunikáció / Leadership / Nemzetközi terjeszkedés / Stratégia / Társadalmi felelősségvállalás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása / Válság- és változásmenedzsment / Vezetői magány leküzdése

Személyes erősségek:

- inspirációs, motivációs készség
- nemzetközi kommunikáció
- eredményorientáltság - a tervezett eredmények elérése
- emberi kapcsolatok kiépítése, fenntartása
- stratégia és kommunikáció összehangolása
- önazonosság - bár rengeteg országban jártam, sokféle emberrel kerültem kapcsolatba, mindig megmaradtam annak, aki vagyok

Mikor dönt úgy egy vezető, hogy átadja a stafétabotot?

Egy jó vezető akkor adja át a stafétabotot, ha az általa kialakított stratégiát sikerült bevezetni és sikerre vinni. Ennek alapvető feltétele, hogy már az elejétől kezdve egy olyan kiválasztási politikát, motivációs stratégiát építsen ki, mely kitermeli az átvételére alkalmas jelölteket. Az igazi vezető sikere abban mérhető, amikor eljön az idő, hogy átadja a stafétabotot, megfelelő számban és minőségben állnak rendelkezésre potenciális vezetők, akik sikeresen át tudják venni.

Hogyan lehet a frusztrációt, a feszültség energiáját erőforrássá alakítani?

Egy sikeresen működő csapat alapismérve, hogy a csapatban pozitív, a fejlődést elősegítő, folyamatos feszültség van. Ezt a feszültséget lehet használni inspirációval, motivációval, a stratégia tiszta bevezetésével arra, hogy az önmagában energiaforrássá váljon, és a sikeres működéshez szükséges lendületet, energiát biztosítson. A frusztráció általában vezetői hiba. Következménye annak, hogy mikromenedzselés folyik, a stratégia nem tiszta, a feladatok nincsenek jól elosztva, a működéshez szükséges erőforrások nincsenek biztosítva, így a stratégia bevezetése nem lehet sikeres.

Melyik volt a legnehezebb etikai döntés, amit meg kellett hoznod a karriered során?

Pályafutásom egyik legnagyobb etikai dilemmája és legnehezebb döntése 2022-ben az oroszországi működésünk értékesítése volt. Az elmúlt 25 évben aktív közreműködésemmel építettük ki az oroszországi piaci helyzetünket. Szinte minden kollégát név szerint ismertem, tiszteltem, becsültem. A kialakult helyzetre való tekintettel és az ő érdekükben a tevékenységünket Oroszországban be kellett szüntetni. Ennek végrehajtása volt az egyik legemócionálisabb és legnehezebb feladat.