

JUVANCZ BEÁTA

BlackRock Hungary Kft.,
ügyvezető igazgató
A Menedzserszövetség és a Bayer
Hungária közös 2023. évi Év Női
Menedzsere Különdíj kitüntetettje



Vezetői tapasztalat

20 év hazai és nemzetközi

Szakterület / Kompetenciák

Interdiszciplináris kommunikáció / Interkulturális
kommunikáció / Stratégia / Társadalmi felelősségvállalás /
Vezetői magány leküzdése

Személyes erősségek:

- Nyitott vagyok az új ötletekre és változásokra. Arra bátorítom az embereket, hogy lépjenek ki a komfortzónájukból, és merjenek kockázatot vállalni.

Hogyan válhatunk inspiráló és motiváló vezetővé?

Szeretni kell a kihívásokat. Hogyan válunk a Látnokká, aki mestere az aktív figyelemnek, és csapattal együtt eléri a lehetetlennek tűnő célokat? A legtöbbünk kicsiben kezdi, figyelve az üzleti és céges környezetre, válaszokat keresve a később már gyakran jelentéktelennek tűnő problémákra. Éveken keresztül tartó beszélgetések és tanulás segítik a vízió alakulását, a sikerek és kudarcok megtanítják, hogy mi hogyan működik. Ezek és persze a befektetett munka adja a hitelességet, erre, valamint a csapat képességeire, együttműködésére építve megtörténnek a csodák.

A mentális és az érzelmi jóllét hogyan befolyásolja a hatékonyságot?

Vészhelyzet esetén a repülőn az oxigénmaszkot először magunkra tesszük fel, hogy aztán másokon is tudjunk segíteni. A hétköznapijainkban néhány másodpercnél több idő áll rendelkezésünkre, mentális és érzelmi jóllétünk szoros kapcsolatban áll a hatékonyságunkkal. A vezető példakép a csapat számára, és a rájuk gyakorolt hatása meghatározza a csapat hangulatát és működését. Ha ez a hatás pozitív és energizáló, a csapat is hasonló szellemben fog tevékenykedni. A rendszeres testmozgás, alvás, támogató emberi kapcsolatok jelentik a választ a „Mi a siker titka?” kérdésre.

Milyen a mai menedzserszemlélet az etikus üzlet szempontjából Magyarországon?

Holle anyó története nem csak nálunk ismert, az európai és még tágabb kultúrkör gyermekmeséinek része. A munkánkat rendesen, szépen végezzük el. Ha szembejön egy feladat, és még meg is kérnek, hogy segítsünk, ne térjünk ki előle csak azért, mert senki nem látja. Vezetőként a pozitív jövőkép és érték- rend mind a piaci szereplők, mind a munkavállalók viszonylatában az etikus üzleti gyakorlatot szolgálja Magyarországon is.