

JELASITY RADOVÁN

Erste Bank, elnök-vezérigazgató
A Menedzserszövetség 2023. évi
Év Menedzsere Díj kitüntetettje



Vezetői tapasztalat

13 év hazai és 14 év nemzetközi

Szakterület / Kompetenciák

Etikus üzleti kultúra kiépítése / Fenntarthatóság / Következő vezetői generáció mentorálása / Interdiszciplináris kommunikáció / Interkulturális kommunikáció / Stratégia - Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás / Vállalati jóléti kultúra kialakítása / Válság- és változásmenedzsment

Személyes erősségek:

- kompromisszumok kötése
- vezetői bevonás és közvetlenség
- különböző kultúrák közti (vállalaton belül és kívül) egyeztetés
- stratégiaalkotás
- válsághelyzet kezelése
- tulajdonosi bevonás

Hogyan tudjuk vezetőként hatékonyan működtetni csapatunkat?

Az Erste őszinte szervezet. Nálunk a szlogenek nem csak jópofa feliratok a bank fiókjaiban, mi valóban ezek szellemében is működünk. A „higgy magadban” érzés nemcsak azt jelenti, hogy hiszünk az ügyfelekben és segíteni szeretnénk nekik, hanem hogy hiszünk a munkatársainkban is. Elfogadjuk, ha otthonról akarnak dolgozni, mert az eredményt nézzük. Egy vezetőnek feladata, hogy a megfelelő munkakörülményeket biztosítsa, adjon energiát, motivációt, pénzt, paripát, fegyvert, támogassa az ötletek megvalósítását. Teret kell adni mindenki elképzelésének, és be kell vonnunk őket a döntésekbe.

Hogyan lehet olyan vállalati kultúrát kialakítani, ahol fontosabb a csapategység, mint a hierarchia?

A munkatársakra emberként tekintünk, és nem dolgozó robotként. Például a munkaviszonyban eltöltött évek után járó ingyenes képzés bármi lehet, nincs korlát, szakmai előírás: ha valaki búvárkodni szeretne tanulni vagy hímezni, azt is lehet. De az is fontos, hogy a vezérigazgató is ugyanúgy munkavállalóként tekintsen magára, mint a többi kollégája. Az egyéni példamutatás mellett olyan kollégákat jó választani, akik őszinték, közvetlenek, emberségesek és nem zavarja őket ez a nagy fokú transzparencia.

Üzleti etika szempontjából melyik döntésedre vagy a legbüszkébb?

Egy kezemen meg tudom számolni, mennyi kompromisszumot kötöttem – mindegyiket meg is bántam. Olyan megállapodásokra, egyezségekre kell törekedni, ahol mindegyik fél nyer, mindenki győztes, senki nem megy haza nehéz teherrel a zsákjában. Több időt vesz igénybe a különböző szempontok egyeztetése és az igazán jó megoldás kialakítása. Büszke vagyok arra, hogy a kollégáimat szakmai alapon választottuk ki, nem volt kivételezés, soha nem volt döntő szempont, hogy valakit „ajánlottak”.