

RÓZSAI REZSŐ

az Inscope Consulting Kft.
tulajdonosa és ügyvezetője

a Menedzserszövetség tagja



Vezetői tapasztalat:

a KPMG-nél 2008 óta Partner, 2014 óta a könyvvizsgálati osztály vezetője, 2019-től vezérigazgató

Szakterület / Kompetencia

Automatizáció; Beruházás, fejlesztés; Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások; Cross-Functional Team Leadership; Családi vállalkozások; Digitalizáció, digitális transzformáció; Gyártáshoz, egyedi gyártáshoz kapcsolódó üzleti folyamatok (business processes); HR; Interkulturális kommunikáció; IPO (stoch exchange); Kockázatelemzés; Kultúraváltás; Leadership; Marketing; Minőségbiztosítás; Outsourcing; Pénzügy, controlling; Projektmenedzsment; Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Üzleti etika; Vállalatirányítási rendszer kialakítása; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment

Bejegyzett könyvvizsgáló Magyarországon, de rendelkezik Egyesült Királyság könyvvizsgálói képesítéssel is (FCCA). Ipari, kereskedelmi és ingatlan területen tevékenykedő cégek könyvvizsgálatára specializálódott. Tanulmányait a Pénzügyi és Számviteli Főiskola pénzügyi-vállalkozási szakán végezte.

Rezső elsődlegesen audit és üzleti tanácsadási területen szerzett tapasztalatai révén sokféle iparágra és vállalati struktúrára lát rá számvitel, pénzügyi menedzsment, üzleti hatékonyság fejlesztése, digitalizáció, kockázatkezelés, hatékonyabb adózási rendszerek és eljárások kialakítása, valamint M&A téren. Iparágspecifikus ismeretei a bankok, a biztosítók, a média és telekommunikáció, az energia- és közmuhszolgáltatások, a kormányzat, az infrastruktúra, a kereskedelem és az ingatlanpiac spektrumát ölelik fel. Nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az ESG (Environmental, Social, Governance) szemlélet érvényesüljön, és ennek eredményeképpen elősegítse a környezet védelmét, munkatársai, a helyi közösségek és a társadalom egésze életminőségének javítását, a társadalmi kohézió megőrzését, az átlátható és prudens vállalati működést.

Rezső szakmai ismeretein túl jelentős menedzsment tapasztalattal bír olyan kulcstémákban, mint a változásmenedzsment, a válságkezelés, a multikulturális működés, a csapatkohézió fenntartása hibrid munkarendben, az új szolgáltatás- és termékcsoporthoz sikeres bevezetése hazai és nemzetközi piacokon. Vezetőként a fejlődés és növekedés szemléletet tartja szem előtt és kiemelt figyelmet fordít a vele dolgozók folyamatos fejlődésére és motivációjára. Anyanyelvén túl németül és angolul beszél.

„Hiszek abban, hogy egy közös értékrendet követő, szakmailag kiváló csapat élén a jelenlegi turbulens és komplex környezetben is pozitív változások formálójá lehetek, és olyan, akár országhatárokon is túlmutató felelős növekedést tudunk megvalósítani, amely technológiai és ESG szempontokat tekintve is jövőálló. Hiszek ebben, mert nap mint nap tapasztalom, hogy a munkánkkal nemcsak a saját cégünk, hanem ügyfeleink, sőt társadalmi felelősség programjaink révén, a szélesebb értelemben vett társadalom érdekeit is szolgáljuk. Ezt a szemléletet és gyakorlatot tudom megosztani az általam mentorálandó kollégákkal. Biztos vagyok abban, hogy a közös munka során mindkettőnk további újabb perspektívákkal gazdagodik majd.”