



SCHAREK VIKTOR

VFT Vezetési Tanácsadó és
Informatikai Zrt.
Alapító - vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

több mint 25 év felső vezetői tapasztalat multinacionális, hazai tulajdonú és saját alapítású vállalkozásban

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások; Digitalizáció, digitális transzformáció; Értékesítés; Kultúraváltás; Leadership; Pénzügy, controlling; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Vállalatirányítási rendszer kialakítása

Szakmai pályafutását a Microsoft Magyarországnál kezdte 1993-ban vállalati értékesítési munkatársként. 1996-ban a hardverek világával is megismerkedett, miután a Compaq Computer hazai leányvállalatának kereskedelmi igazgatója lett. Az itt töltött évei alatt tagja volt annak a csapatnak, mely a cég termékeit piacvezetővé tette. A Compaq-Digital fúziót követően pedig már a legnagyobb hazai informatikai cég menedzsmentjének lett tagja.

2002-ben újabb felvásárlás aktív részese volt; ekkor a Hewlett Packard Corporation vásárolta fel a Compaq-ot. A HP-n belül Country Manager-ként folytatta a személyi számítógép üzletágért, a viszonteladó hálózatért és az – akkor még gyerekcipőben járó – e-kereskedelmért felelve.

2003-ban betársult a GriffSoft Informatikai Zrt.-be kisebbségi befektetőként, ahol a felső vezetés tagjaként az értékesítésért és a szolgáltatásokért felelt. 2006-ban alapította meg saját vállalkozását, a VFT-t. A cég fő profilja közé az üzleti intelligencia, kontrolling és ügyviteli rendszerek tartoznak. Hazai intézmények és nagyvállalatok részére nyújtanak folyamatos támogatással járó szolgáltatásokat. A lojális ügyfélbázis és szakmai csapat felépítése a legfontosabb célkitűzése. 2010-ben másodmagával megalapította a VFT Schweiz AG-t, és a hazai tudást exportálva, svájci kórházakkal szerződött döntéstámogató rendszerek bevezetésére.

Végzettségeit tekintve okleveles közgazdász és jogi szakokleveles villamosmérnök. MBA fokozatát a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen szerezte.

„Nagy megtiszteltetés számomra, hogy mentorként részt vehetek vezetőársaim támogatásában. Nem tartom magamat sem jobbnak, sem többnek másnál. A mentorálás lényege szerintem, hogy legyen egy olyan bizalmas lehetőség, ahol alkalom nyílik egy pártatlan, támogató szemszögből is ránézni bármilyen élethelyzetre. Nekem is sokat segítettek cégvezetők vagy a munkám kapcsán megismert jóbarátok, amikor komolyabb dilemmám vagy elakadásom volt. Már önmagában az is érték, ha van olyan lehetőség, ahol hasonló pályán lévő, segítőkész emberrel találkozhatunk. Különösen igaz ez a karrierúttal kapcsolatos döntésekre, a kiegészítő közeli állapotokra vagy minden olyan helyzetre, amikor az ember be meri vallani magának, hogy az aktuális feladat túlságosan kemény dió.”