



DÁVID ILONA

GVC GROUP
Vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

14 év a magánszektorban, 15 év az állami szektorban – kereskedelmi, közlekedési, élelmiszer-ipari ágazatban.

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások; Kultúraváltás; Leadership; Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás; üzletfejlesztés és üzleti stratégia; vállalatirányítási rendszer kialakítása; Változásmenedzsment

Karrierjét gazdasági területen indította a SPAR Magyarországnál, majd a DUNAFERR-nél. Ezt követően a DUNA AUTÓ Zrt.-nél megszerzett tapasztalat jelentett belépőt a közlekedési ágazatban eltöltött több mint 15 éves vezetői életpályájához. Első számú vállalatvezetői szemléletmódját 2010-től a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt.-nél betöltött elnök-vezérigazgatói státusza alapozta meg.

Több mint 6 évig vezette elnök-vezérigazgatóként a MÁV Csoportot a vasúttársaság első női vezetőjeként. A több mint 40.000 főt foglalkoztató és mintegy 16 milliárd forint adózott árbevételt elért MÁV-csoport szervezeti átstrukturálásával újra egységessé tette a korábban széttagolt vasúttársaságot, irányítása alatt jelentősen csökkent a vállalatcsoport adósságállománya és modernizálódott a gépparkja.

A kötöttpályás közlekedésben véghezvitt nemzetgazdasági stratégiai célok elérését követően, 2018-ban kinevezték a VOLÁNBUSZ és a Dél-alföldi Közlekedési Központ Zrt. elnök-vezérigazgatójává, valamint a további öt regionális autóbusz közlekedési központ igazgatóságainak elnökévé. Feladatául a cégek integrációját, működési hatékonyságának optimalizálását és a piaci liberalizációra való felkészülést tűzték ki. Irányításával 2019. október 1-től a VOLÁNBUSZ Zrt. végzi a helyközi autóbuszos közösségi személyszállítást, a hat regionális közlekedési központ egyesülésével, összesen közel 18 ezer dolgozóval.

2020-tól a HUNGAST Csoport irányítását végző GVC GROUP (George's Venture Capital Zrt.) vezérigazgatója. Megbízatását a cégcsoport szervezeti átstrukturálására, nagyvállalati működés és rendszer kiépítésére, növekedési stratégiájának véghezvitelére és árbevételének erősítésére kapta. A GVC GROUP élén mátrix szakmai irányítást kialakítva felel az étkeztetési, élelmiszergyártási, agrár, start-up, sport és egyéb üzletágak tevékenységeinek és irányítási rendszereinek összehangolásáért. Kiemelt figyelmet fordít a Társaság piac- és üzletfejlesztési céljainak elérésére, stratégiai projektjeinek irányítására és a cégcsoporthoz tartozó brand-ek erősítésére.

Számos díjjal és elismeréssel büszkélkedhet: Golden Chariot (Arany Fogat) díj, Magyar Érdemrend Lovagkereszt polgári tagozat, „Köz Szolgálatáért Érdemjel” arany fokozata, „Logisztikai Érdemrend” díj, Lánczy Leó-díj.

Éveken keresztül szerepelt a Forbes “A legbefolyásosabb magyar nők” listáján az üzleti élet kategóriában. 2012 és 2018 között az Európai Vasúti és Infrastruktúra Társaságok Közössége (CER) vezető bizottsági tagja, a Nemzetközi Vasútegylet (UIC) európai vezető bizottsági tagja, valamint a Transzszibériai Szállítások Koordinációs Tanácsának (TSZKT) elnökhelyettese. 2016 és 2019 között a HUNGRAIL Magyar Vasúti Egyesület és a Dunaújvárosi Egyetem Konzisztóriumának elnöke. 2017-2020 között a Stratégiai- és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetségének (Stratosz) társelnöke és a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. felügyelő-, valamint audit bizottságainak tagja. 2021-2023-ig a Richter Gedeon Rt. Igazgatósági tagja. A Vasutas és Közlekedési dolgozók Önkéntes Nyugdíjpénztár Igazgatóságának elnöke. A Nők Magyarorszáért Klub alapító tagja, a Magyar Sízövetség alelnöke.

„A Menedzserszövetség mentorprogramja lehetőséget teremt a változó piaci környezethez történő rugalmas alkalmazkodás kialakításához, hiszen a vállalatirányítási tapasztalattal rendelkező csúcsvezetők best practice-inek megismerése, gondolkodásmódjuk megértése hozzásegíthet valami újat és innovatív megteremteni.”