

BERTÉNYI RÉKA

Szerencsejáték Zrt.
HR Igazgató



Vezetői tapasztalat

több mint 20 éves vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership; HR; Interkulturális kommunikáció; Kommunikáció, reklám; Kultúraváltás; Leadership; Marketing; Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment

Karrierje 25 éve kezdődött, amikor Budapesten közgazdász diplomáját marketing szakirányon megszerezve először az Egyesült Államokban nyert el egy pozíciót a Detroit Metro Convention and Visitors Bureau-nál PR és Tradeshow Menedzserként. Nemzetközi tapasztalatszerzését követően vetette bele magát Magyarországon a marketing és kommunikációs szakmába, ahol 2002-től már Marketing Igazgatóként dolgozott egy telekommunikációs vállalatnál. 2005-ben a Telekom Denmark beválasztotta Őt a Nemzetközi Tehetség Programukba.

2007-től az Invitelnél belső kommunikációs, majd vállalati kommunikációs vezető. E munkái kapcsán egyre közelebb került hozzá a humán terület, melynek vezérigazgató-helyettese egy új lehetőséget kínált fel számára látva, hogy különös érzéke van az emberekhez és a humán témákhoz. 2011-ben Réka egy komoly lépésre szánta el magát, amikor elfogadta a felkérést a HR fejlesztési és HR Business Partner terület vezetésére.

Számára a HR első látásra szerelem volt. Rögtön beiratkozott a Budapesti Corvinus Egyetemre, ahol másoddiplomát szerzett Humán menedzsment szakon, mindeközben jelentős vállalati szintű átszervezéseket és kiszervezéseket vezényelt le, és vállalati értékeken alapuló szervezet-fejlesztési projektet vitt végig. Réka elkötelezett híve a szervezetén átívelő együttműködésnek, a támogató kommunikációnak, az információ és a tudás rendszeres megosztásának. Éppen ezért indított belső coach képzést, melyen ő maga is – több felsővezetővel együtt – részt vett. Az itt megszerzett tudására HR igazgatóként azóta is épít! Nyitottsága és empátiája miatt a mai napig sokan fordulnak hozzá támogatásért a vezetők a hierarchia minden szintjén.

2013-ban egy közel 2000 fős állami tulajdonú gazdasági társaság, a NISZ Zrt. megkeresésére igent mondván vállalta el a Humán Igazgatói pozíciót. Célja egy dinamikusan növekvő vállalatnál üzleti gondolkodást elsajátító és az üzleti területeket proaktívan támogató HR felépítése volt, amely olyan HR rendszerekkel és eszközökkel támogatja a vezetőket, melyekkel hosszú távon is vonzó vállalattá és munkahellyé tehetők a NISZ Zrt.-t. A vezetők támogatása mellett olyan szakmai sikereket tudhat magáénak, mint a munkakör egysegítésen és a HAY munkakör értékelésen alapuló piaci javadalmazási stratégia bevezetése, a karriermenedzsment elindítása, és egy felső vezetői szinttől kiinduló vezető fejlesztési program elindítása. Nevéhez fűződik továbbá a NISZ Zrt. kulcsmunkatársi programja, melynek keretén belül belső mentor programot is indított, melynek egyik választott mentoraként több vezető munkáját is támogatta, segítette mind szakmai, mind pedig people menedzsment oldalról. Talán ezen eredményeinek is köszönheti, hogy 2018-ban az Év Vezetőjének választották.

2023-ban a Szerencsejáték Zrt. Humán Igazgatójának kérték fel, melyre a telekommunikáció és IT világában töltött több mint 20 év után igent mondott. Vonzotta őt ez a teljesen új iparág és az a lehetőség, hogy egy ilyen sikeres cég Boardjának tagjaként támogathatja humán csapatával a vezetők munkáját és a munkatársak jólétét. Az elmúlt évben vezetés alatt megújult a Szerencsejáték Zrt. javadalmazási struktúrája, a munkatársak belső karrierépítésének támogatására fellendítették a belső pályázást és a belső ajánló programot, transzparensbébbé és intenzívebbé tették a belső kommunikációt a munkatársak felé, illetve elindították a TOP 150 vezetőt érintő Szerencsejáték Vezetői Akadémiát.

„Több mint 20 éves vezetői tapasztalat után bátran állíthatom, hogy a legtöbbet a saját kollégáimtól tanulok. Tudatosan választok olyan társakat a munkában, akik mindig arra inspirálnak, hogy rendszeresen valami újat próbáljunk, hogy sose elégedjünk meg a középszerűvel. Vezetői feladataim legfontosabb részének azt tartom, amikor Velük beszélgetek, Őket hallgatom, és ha arra van épp szükségük, segíték irányt találni. Örömmel csatlakozom a mentorprogramhoz, mert így lehetőségem lesz szervezeten kívül is megismerni vezetőket. Nagyon várom már az életemnek ezt az új szakaszát, hiszen beszélgetéseink folyamán közösen tanulunk majd egymástól legyen szó akár szakmai, akár vezetői dilemmákról, vagy az életvezetésünk bármely területén előbukkanó kérdésekről.”