

## SZAKOS ÉVA

BEKO Engineering Kft.  
Ügyvezető



### Vezetői tapasztalat

30 év üzletfejlesztési és vezetői tapasztalat

### Szakterület / Kompetencia

Értékesítés; HR; Kommunikáció, reklám; Leadership; Marketing; Outsourcing; Szervezetfejlesztés, szervezeti átalakítás; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Vállalatirányítási rendszer kialakítás; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment

Karrierje több mint 30 éve indult a multinacionális BEKO cégcsoportnál. Műszaki egyetemen megszerzett első diplomájával faipari gyártókörnyezetben töltött négy év gyakorlatot követően részt vett a cégcsoport magyarországi leányvállalatának megalapításában, közreműködött az 1990-es években szükséges, magyar szabályozások által meghatározott jogi, külügyminisztériumi és egyéb engedélyezési és cégalapítási folyamat végrehajtásában.

A BEKO Engineering Kft. megalapítását követően 1990-ben megpályázta és elnyerte az ügyvezetői pozíciót, így a 100%-os magyar leányvállalat első alkalmazott munkatársaként és az általa toborzott első 5 gépészmérnök munkatárssal karöltve elindította a magyar szervezet működését szombathelyi központtal.

Feladata volt a vállalat szervezeti kiépítése, a központi ügyvitel, a HR-csoport, a belső kompetencia központok, az értékesítés, az önállóan felépített üzleti kapcsolatrendszer kialakítása és működtetése. Az első évtized fő célkitűzése a BEKO nevének és mérnöki szolgáltatásainak bevezetése volt a hazai piacon. Irányította az értékesítési csapatot, és személyes részvétellel, a direkt marketing módszerével kiépítette az önálló működéshez szükséges hazai vevőállományt.

A '90-es évek végén tulajdonosi megbízásra a mérnöki szolgáltatásokat a cégcsoport portfóliójához hasonlóan informatikai szolgáltatásokkal bővítette, és csapatával piacra vitte a BEKO outsourcing szolgáltatásait az ipari, pénzügyi és telekommunikációs szektorokban.

2024-re irányításával a 3,6 Mrd Ft árbevételűt realizáló BEKO Engineering Kft. több mint 140 főből álló, mérnök és informatikus munkavállalót foglalkoztató, vezető technológiai szolgáltatóvá fejlődött. Regionálisan három irodát vezet, amelyekkel a szervezet – az anyavállalat átfogó szolgáltatásspektrumához hasonló – szinergikus mérnöki és informatikai szolgáltatásokat nyújt, főként, de nem kizárólag a hazánkban működő multinacionális cégek, nagy- és középvállalatok számára.

Célkitűzése, hogy a szervezet magasan képzett munkavállalóinak folyamatos továbbképzésével, tudásuk napra készen tartásával és a szolgáltatások fókuszában álló fejlesztési és gyártástámogatási megoldásokkal magas minőségben szolgálják a digitális transzformáció, az ipar 4.0 és az automatizálási igények megvalósulását.

**„A mai gyors ütemű, folyamatosan változó és zűrzavaros világban rugalmas, befogadó, értékvezérelt vezetésre van szükség, amelyhez a vezetői megközelítem alapja a „leading by example”. Fialat és hozzánk csatlakozó új kollégáim számára a vezetői munkám során fontosnak ítélt alapelvek és értékek mentén való vezetés módszertanát adom át úgy, hogy a mentorálás során kölcsönösen egymástól is tanulunk és együtt fejlődünk. Megtiszteltetés számomra a Menedzserszövetség rangos felkérése a mentorprogramban való részvételre, amelynek keretében nagy örömmel osztom meg a megszerzett tudásomat és tapasztalatomat az erre nyitott fiatal vezetők számára.”**