



MIKLÓS ROZÁLIA

MSCI Inc.

*Managing Director, Head of the
Budapest office, Global head of
Financial Engineering*



Vezetői tapasztalat

10 év nemzetközi vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Automatizáció; Cross-Functional Team Leadership; Interkulturális kommunikáció; Kockázatelemzés; Leadership; Minőségbiztosítás; Projektmenedzsment; Szakmai érdekképviselő; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Üzleti etika; Változásmenedzsment

2013-ban diplomázott pénzügyi matematika szakon. Az egyetemi évek alatti rövid kereskedelmi banki tapasztalatot követően, több mint 10 éve kezdte karrierjét az MSCI-nál, ahol ezidő alatt meredeken ívelt felfelé a karriere. Az MSCI egy globális pénzügyi technológiával foglalkozó cég, amely befektetési döntéseket támogató eszközöket szolgáltat nagybefektetőknek. Kezdetben a pénzügyi matematikai tudását alkalmazhatta valós üzleti problémákon, majd fokozatosan egyre több lett a vezetői feladata. 2019 és 2021 között az EMEA ügyfélimplementációkért felelős csapatát vezette. Jelenleg a globális Financial Engineering funkció és az MSCI több mint 500 fős budapesti irodájának vezetője. Globális feladatkörében egy 50 fős csapat tartozik hozzá a világ minden tájáról, Hong Kongtól, Indián át, Amerikáig. Ugyanakkor, a budapesti iroda vezetőjeként a magyarországi növekedés, a budapesti kollégák megtartása és motivációja a fő feladata. Emellett rendszeresen képviseli az MSCI-t konferenciákon, CEO fórumokon, a HBLF, az AmCham és egyéb szervezetek rendezvényein. Mindkét szerepkörében nagy hangsúlyt fektet a kollégák fejlesztésére. Vezetőként az egyik legfontosabb feladatának tartja, hogy minden csapattagnak segíteni tudjon kihozni magából a benne rejlő lehetőségeket, illetve hogy egy olyan inspiráló és motiváló légkört tudjon létrehozni, amelyben a kollégák egymást támogatják és fejlesztik.

„35 éves vagyok, egy 3 és egy 6 éves kisfiú, és egy féléves kislány anyukája. Rengetegszer kérdezik tőlem, hogy hogy csinálom, hogy emellett, főállásban, nagy felelősséggel járó vezetői pozíciókat töltök be. Szeretném, ha ez nem lenne többé kérdés, hanem természetessé válna. Abban, hogy én ma ott tartok, ahol, nagy szerepe volt különböző, formális és informális, mentori és szponzori kapcsolatoknak, illetve coaching folyamatoknak, amelyekért nagyon hálás vagyok. Többször vettem már részt belső és külső mentoring programokban, mind mentorként, mind mentee-ként, és büszke vagyok rá, hogy tavaly már saját Women in Research mentoring programot szerveztem a cégen belül. Úgy gondolom, hogy a Menedzserszövetség mentorprogramjában mentorként szélesebb körben is hozzájárulhatok a fiatal tehetségek fejlesztéséhez, és a pozitív vezetői kultúra széleskörű elterjedéséhez.”