



JAMNICZKY ZSOLT

E.ON Hungária Zrt., Budapest
Vezérigazgató-helyettes



Vezetői tapasztalat

28 év üzletfejlesztési és vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Digitalizáció, digitális transzformáció; Energetika; E-mobilitás; Értékesítés; Fenntarthatóság; Kultúraváltás; Leadership; Szakmai érdekképviselő; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment; Vevőszolgálat

Tanulmányait a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem nemzetközi kapcsolatok szakán végezte, de jogi ismereteket is szerzett az Eötvös Loránd Tudományegyetemen. 1991 és 1995 között a Magyar Országgyűlés külkapcsolati irodájának tanácsadója volt. 1996-tól 2007-ig a Reemtsma-nál, majd a Philip Morrisnél töltött be vállalati ügyekért felelős területeken vezető pozíciókat. Budapesten, Brüsszelben és Zágrábban is dolgozott.

2007-ben csatlakozott az E.ON Hungáriához mint központi ügyekért felelős igazgató, 2010-ben a vállalatcsoport vezérigazgató-helyettese lett. Vezetése alá tartozott a szabályozási ügyek és kormányzati kapcsolatok, a vállalati kommunikáció és marketing, a jogi ügyek, valamint az innovációs és stratégiai területek. 2016-tól az E.ON Hungária csoport ügyfélmegoldásokért felelős vezérigazgató-helyettese, aki az ügyfélszolgálatért, az energiapiacokért, az energiaértékesítésért, az energiamegoldások értékesítéséért, kivitelezéséért és üzemeltetésért, valamint a márka és marketing területért felel.

2023 óta az Eurelectric Magyarországi Tagozatának elnöke és a szervezet Kereskedelmi és Ügyfél Bizottságának tagja. 2013 óta a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szervezet elnökségi tagja. 2019 májusában a Magyar Üzleti Vezetők Fóruma (HBLF) szervezet igazgatója lett. Mindemellett a a Joint Venture Szövetség és a Jövő Mobilitása Szövetség az Okos Jövő Innovációs Klaszter elnökségi tagja. Munkásságáért 2016-ban megkapta a Magyar Érdemrend Lovagkeresztjét, 2023-ban pedig elnyerte a Menedzserek Országos Szövetségének Év Menedzsere a Környezettudatos Gazdaságért Különdíját.

„Örömmel fogadtam el a Menedzserszövetség felkérését a programba, hiszen a mentorálás kiváló lehetőség arra, hogy átadhassuk tudásunkat és tapasztalatainkat a fiatal vezetőknek, illetve azoknak, akik szeretnének fejlődni egy adott területen. Ezáltal segítjük őket a tanulásban és fejlődésben, valamint hozzájárulunk személyes és szakmai céljaik eléréséhez.

Véleményem szerint a mentorálás nemcsak a mentorált, hanem a mentor számára is lehetőséget ad a tanulásra, fejlődésre, valamint a saját tapasztalatainak megosztására másokkal. Ez egy kölcsönösen előnyös folyamat mindkét fél számára. A mentorálás során a mentor különböző helyzetekkel és problémákkal találkozhat, amelyek új megközelítéseket és megoldásokat igényelnek, melyek által lehetőség nyílik új perspektívák megismerésére, illetve a saját tudás bővítésére is.”