

HENYE ISTVÁN

KPMG Hungária Kft.
Partner



Vezetői tapasztalat

több mint 20 év vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások; Cross-Functional Team Leadership; IPO (stoch exchange); Kockázatelemzés; Pénzügy, controlling; Sportvezetői-élsportolói tapasztalat, sportdiplomácia; Vállalatirányítási rendszer kialakítása

István a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem (ma Corvinus) elvégzése után csatlakozott a KPMG-hez, így azon kevesek közé tartozik, akik egész pályafutásukat egy munkahelyen töltötték. 1991-ben asszisztensként kezdte karrierjét, majd a ranglétrán felfelé haladva 1995-ben menedzseri pozícióba került, 2000-ben pedig partneri kinevezést kapott. 2020 óta tagja a magyarországi KPMG Vezetőségi Testületének. Aktív részese volt a hazai KPMG fejlődésének, amely belépésekor 44 főt foglalkoztatott, ma pedig már csaknem 2000 munkatárssal áll az ügyfelek rendelkezésére.

1995-ben megszerezte az ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) minősítést, majd 2001-ben a könyvvizsgálói vizsgák letétele után a Magyar Könyvvizsgálói Kamara tagja lett.

A KPMG-nél elsősorban könyvvizsgálati szolgáltatásokat vezet, de átvilágítási-, cégfelvásárlási- és értékpapírkiadásos megbízásokban is rendszeresen részt vesz. Ügyfelei a magyar gazdaság szinte minden területén megtalálhatók, multinacionális cégek, magánvállalkozások és állami tulajdonú gazdasági társaságok, illetve szervezetek egyaránt. Jelenlegi legjelentősebb ügyfelei az E.ON, a Citibank, az ING és az EU agrár- és vidéktámogatási alapjai. Pályafutása során elsősorban a pénzügyi- és az energetikai szektorban működő ügyfelekkel dolgozott, de számos, kereskedelmi és ipari társaság könyvvizsgálatát is végezte.

István életre szóló hobbija a kosárlabda. 40 éven keresztül volt aktív játékos, 2007 óta pedig a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége Ellenőrző Bizottságának elnöke.

„A kollegák sikeres pályafutása és ezen keresztül a cég eredményes működése szempontjából a mentorálás és a munkavégzés közben átadott tapasztalatok kulcsszerepet játszanak. Azon túl, hogy pályafutásom során ezt mindvégig „munkaköri kötelesség”-nek éreztem, számomra mindig a legmotiválóbb feladatok közé tartozott a kollegák fejlődésének elősegítése. Hiszem, hogy a fiatalabb generáció szakmai segítése, a meglévő tapasztalat és tudás átadása hozzájárulhat az egyén és a cég fejlődéséhez, ezért örömmel vállalom a NextLevel programban való mentori részvételt.”