



FLOROVITS GÉZA

Market Építő Zrt.
Cégcsoport szintű informatikai vezető



Vezetői tapasztalat

25 év informatikai tapasztalat: 10 év fejlesztés, 15 év IT vezetés

Szakterület / Kompetencia

Automatizáció; Beruházás, fejlesztés; Cross-Functional Team Leadership; Digitalizáció, digitális transzformáció; Kockázatelemzés; Outsourcing; Projektmenedzsment; Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Vállalatirányítási rendszer kialakítása; Változásmenedzsment

Informatikai karriere 1998-ban kezdődött. Az első pár évben rendszeradminisztrátorként, majd egy hosszabb ideig szoftverfejlesztőként szerzett tapasztalatokat, ahol a fejlesztés mellett részt vett az ügyféligenyek felmérésében, az üzleti folyamatok elemzésében, emellett megismerte több szektor működését is.

Ebből a pozícióból kapott felkérést egy pénzügyi szolgáltató informatikai vezetői pozíciójára; ez volt vezetői pályafutásának kezdete a FÖTÁV díjhátralék kezelő leányvállalatánál. Ez idő alatt a pénzügyi vállalkozás kilépett a versenypiacra, az informatikai rendszert pedig felkészítették a diverzifikált portfóliókezelésre.

Később a BÁV Zrt. majd a Stelius Zrt. informatikai vezetője lett, mely által részt vett az OREX Zrt. akvizíciójában. A kereskedelmi hálózatban új ERP rendszert vezettek be, egyúttal elindult a Zálog üzletág rendszerének cseréje is. A cégcsoportban több TAXI társaság rendszerét is üzemeltették, és a Budapest Taxi beolvadását is lekövezték az informatikai rendszerekben.

2019-ben felkérést kapott a Leones QSR Kft-től a magyarországi Mc Donald's vállaltirányítási rendszerének lebonyolításában. A sikeres bevezetés után 2020-ban pedig a Market Építő Zrt. informatikai vezetője lett, ahol a teljes cégcsoport ERP rendszerének bevezetését, az előregyártott betonelem gyáruk gyártástámogató MES rendszerének bevezetését, valamint a cégcsoport digitális transzformációs projektjeit bonyolítják a mai napig kollégáival.

„Informatikai vezetői pályám során folyamatosan arra törekedtem, hogy a kollégáim, ha a szükség úgy hozza, nélkülem is képesek legyenek egy csapatként támogatni az üzleti területet, illetve a napi feladataikat önállóan megoldani.

A folyamatos változásra és a változás kezelésére készítem fel kollégáimat, hiszen az informatika önti magából az újabbnál újabb megoldásokat, amit nekünk is le kell tudnunk követni.

A fiatal generáció inspirál. A gondolkodás- és látásmódjuk sok újdonságot tanított. A közös munka során a kölcsönös tudásmegosztás mindannyiunk hasznára vált.”