

BOROS PÉTER

KÖMI Mérnökiroda Kft.
FB elnök



Vezetői tapasztalat

közel 30 év, tulajdonosi és felsővezetői gyakorlat SME és nagyvállalati kategóriában, számos cégnél megszerzett vezető tisztségviselői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Beruházás, fejlesztés; Cross- Functional Team Leadership; Családi vállalkozások; Generációmenedzsment; Kultúraváltás; Leadership; Projektmenedzsment; Szakmai érdekképviselet; Üzletfejlesztés, üzleti stratégia; Üzleti etika; Vállalatirányítási rendszer kialakítása; Válságmenedzsment; Változásmenedzsment

A Budapesti Műszaki Egyetem Gépészmérnöki Karán végzett 1993-ban, majd ezt követően mérnök-közgazdász diplomát szerzett a Közgazdaságtudományi Egyetemen. Fiatalon, 24 évesen már vezetőként hat évet dolgozott az akkor komoly átalakulásokon átmenő magyar ipar és az energetika területén. Számos nagyvállalat (magán és állami) vezető tisztségviselője volt az ipar, energetika, közlekedés területén (MAVIR Zrt., Ganz Motor Kft., BKV Zrt., DDGÁZ Rt., Corvinbank Rt. stb.). 1999 és 2010 között a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. beruházási igazgatója. Részt vett az autópálya díj bevezetésben, az ahhoz kapcsolódó értékesítési hálózat felépítésében. Több százmilliárd forint közúti infrastruktúra beruházásért felelt, létrehozva az ehhez szükséges országos szervezetet, bevezetve a projektmenedzsment kultúrát a Társaságnál. 2010-től nemzetközi projekt igazgatói minősítéssel rendelkeznek. A közlekedés fejlesztés területén elért eredményeit Közlekedésért Érdeméremmel és Győr Város Ezüst Érmével ismerték el. 2011-től 2016-ig a vizuális marketing eszközöket tervező és gyártó, piacvezető közép vállalat, a Béfex Zrt. vezérigazgatója. Itt feladata a klaszikus családi vállalkozásból történő átvezetés volt modern céggé, beleértve a rendszereket, a menedzsmentet, a kultúraváltást és az utódlás kérdését is. 2016-tól a KÖMI Mérnökiroda Kft. FB-elnöke. A társaság a mély-, magasépítés területén végez mérnöki, tervezői és projektmenedzsment tevékenységet. Jelenleg a 21. századi digitális mérnöki megoldások bevezetésére és a generációk közötti együttműködésre fókuszál a szűken vett területén. 2020-tól a SteiGen Kft. egyik partnere.

CSR tevékenységei többek között a Menedzserek Országos Szövetségének korábban Elnökségi, jelenleg Felügyelőbizottsági tagja és az Év Projektmenedzsere díjat működtető Tábla tagja. Mentorként részt vett több alkalommal a Menedzserszövetség programjában is.

Hobbija a borkultúra, az utazás és az F1.

„Ha az ember vezető, ha ő az a fickó, akire a többi számít, tovább kell mennie.”

— Shackleton gondolata a vezetésről

„Fontosnak tartom, hogy a felgyorsult mindennapokban a generációk harmonikusan tudjanak együtt dolgozni, kihasználva kompetenciáik és képességeik együttes erejét. Ez csak úgy érhető el, hogy a tapasztaltabb megosztja tudását a fiatalabbal (és ez fordítva is igaz!). Így van ez egy cég vezetésével is. Az 1990-es évek közepe óta menedzserként dolgozom, és azóta folyamatosan tanultam/tanulok a munkatársaimtól is. Hiszek a folyamatos tanulás erejében. Azt gondolom, hogy az eddigi tapasztalataimat meg kell osztanom a most a pályájuk elején lévő vezetőkkel. Legyen szó szervezetfejlesztésről, kihívásokról, empátiáról stb. Erre ad remek alkalmat most már sokadszor a Menedzserszövetség programja. Az együtt elvégzendő munka során igyekszem átadni a Mentee által elvártakat úgy, hogy az együttműködésünkből mindketten többek legyünk.”