



TÓTH ANDREA

Special Effects International Zrt.
Vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

20 év felsővezetői tapasztalat a versenyszférában és az államigazgatásban

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership, Értékesítés, HR, Interkulturális kommunikáció, Kommunikáció, reklám, Kultúraváltás, Leadership, Marketing, Projektmenedzsment, Sportvezetői-élsportolói tapasztalat, sportdiplomácia, Szakmai érdekképviselő, Szervezetfejlesztés, szervezeti átalakítás, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Üzleti etika, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment

A Közgazdasági Egyetem elvégzése után az akkor frissen Magyarországra érkezett Microsoft Magyarország irodavezetőjeként kezdte karrierjét, ahol feladata volt a leányvállalat felépítése. Ezt követően a PricewaterhouseCoopers (PwC) Magyarországnál dolgozott 14 évig, ahol az üzletfejlesztési területen kívül a cég marketing kommunikációjáért is felelt. 2009-ben úgy érezte, hogy új kihívásokat szeretne, így elvállalta a Provident Zrt. kommunikációs igazgatói feladatait. A 2008-ban kezdődött gazdasági válság miatt komoly kríziskommunikációs teendőkre és válságmenedzsmentre volt szükség. Andrea és munkatársai elhivatott munkájának és a teljes belső- és külső kommunikáció megreformálásának köszönhetően a cég többször nyerte el „Magyarország legjobb munkahelye” címet, illetve szerzett első helyezést a „Kiválóság az ügyfélszolgálatban” versenyben.

2016-ban felkérést kapott, hogy először a magyar sport történetében – a Rio de Janeiro-i nyári Olimpiai játékokon hozzon létre egy „Magyar Házat”, ahol bemutatásra került Magyarország sportsikerei mellett hazánk kultúrája, gasztronómiája és természeti kincsei. Bár ez volt az első alkalom az Olimpiák 176 éves történelmében, hogy Magyarország saját nemzeti házzal jelent meg, első helyezést ért el az 56 nemzeti ház versenyében, ahol a nemzetközi zsűri az innovációt és kreatív megjelenést díjazta. 2017 augusztusától a Magyar Turisztikai Ügynökség Nemzetközi Kiállítások és Rendezvények igazgatójaként felelt Magyarország megjelenéséért a nagyvilágban.

2019-ben egy Kormányhatározat alapján létrehozták az Expo 2020 Magyarország NKft-t, melynek vezetésére Andreát kérték fel. A cég teljes egészében felelt a 2021-ben megrendezésre került Dubai Világkiállításon történő magyar megjelenésért, mely magában foglalta egy 2000 négyzetméteres egyedi pavilon felépítését, annak tartalommal való megtöltését, illetve a világkiállítás fél éve alatt a magyar kulturális és üzleti események lebonyolítását, hogy az odalátogató 25 millió érdeklődő minél több oldalról megismerhesse csodálatos hazánkat. A Pavilonnak 1.000.000 látogatója volt, és elnyerte a Dubai Expo 2. legjobb pavilonja díjat.

Január óta vezeti a magyar tulajdonban lévő SE cégcsoportot, ahol legnagyobb feladata a 40 éve családi vállalkozásból indult cég átalakulási folyamatát támogatni a középvállalati méret elérése miatti strukturális változásokban, illetve növelni jelenlétét a nemzetközi piacokon. Andrea 6 évig volt a Brit Kereskedelmi Kamara elnökségének tagja, elkötelezett a magyar sport mellett, elnöki tanácsadóként is segítette a Magyar Olimpiai Bizottság munkáját. Több jótékonsági szervezet munkájában vesz részt, ha ideje engedi szívesen jár gyermekkorházakba a kis betegeknek mesét olvasni.

„Számomra két dolog fontos: a tökéletesség és a csapatmunka. Hitvallásom, hogy csak úgy tudsz értéket teremteni, ha közben jól érzed magad és élvezed, amit csinálsz, mert akkor ez magával ragadó és energiát-termelő alkotás... Úgy gondolom, hogy kiváló lehetőség, hogy tehetséges fiatalokkal dolgozhatok együtt mentorként, akik a jövő reménységei, szakemberei és vezetői. Örülök, ha megoszthatom azt a rengeteg tapasztalatot, amelyet felsővezetőként a versenyszférában eltöltött 20 év alatt szereztem. Magam is mindennap tanulok, komoly váltás volt az üzleti szektorból az államigazgatásba való áttérés, de úgy gondolom, hogy nem szabad megjádní egy-egy teljesen új területtől. Munkáim során többször fordult elő, hogy a környezetem azt mondta, hogy nem vagyok normális, ha elvállalom.... De én szeretem a kihívásokat, és ha hiszünk magunkban, akkor sikerre visszük a ránk bízott feladatokat. Büszke vagyok rá, hogy jelenlegi csapatom több tagja velem dolgozik 10-15 éve. Ez azt is jelenti, hogy jó vezetőnek tartanak, akit érdemes követni. Ezt szeretném átadni leendő mentoráltamnak is.”