



RAJKI ANNAMÁRIA

Magyar Telekom
TV & Entertainment igazgató
(TV Tribe lead)



Vezetői tapasztalat

30 év telekommunikáció, médiaterjesztés területen szerzett vezetői tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Agilis működés, Alternatíva és érvelés felépítés, Coaching, Cross funkcionális szervezet kialakítása és vezetése, Digitalizáció, Karrier management, Leadership, Mentoring, Tárgyalástechnika, Termékstratégia, Új iparági struktúra kialakítása, Üzletfejlesztés, Üzleti etika és értékrend mentén történő működés

Rajki Annamária a Magyar Telekom TV & Entertainment igazgatója, a magyar televíziós és tartalmi piac megkerülhetetlen szereplője. Több mint huszonöt éves vezetői és szakmai életútját meghatározza a magyar kábeltévés, disztribúciós piac digitalizációja és a tartalombeszerzési üzleti metodika megteremtése.

A lineáris terjesztés mellett a non-lineáris piac újramodellezésén, illetve az új típusú OTT szolgáltatások értéklánc menedzsmentjével is foglalkozik hazai és nemzetközi szakértői csoportok tagjaként. Hitvallása, elkötelezett munkája megtalálható a jelentős üzleti, piacformáló mérföldkövek megteremtése mögött: „elsőnek lenni és elsőnek bátornak lenni”. Ez a gondolat nemcsak végigkíséri szakmai életét, mindennapjainak is szerves része.

Munkájában központi szerepet játszik a digitalizáció, amelyet eszköznek tekint az ügyféligényekre való fejlesztés és az ügyféligények létrehozása közötti optimum keresésében. Köztudott róla, hogy kemény tárgyalópartner.

2017-ben executive coach végzettséget szerzett. A coaching azóta beépült a vezetői működésébe is, színesítve széles eszközkészletét, mellyel a mentorprogramban résztvevők előrelépését támogatja.

Az iparág fejlesztéséért tett erőfeszítése miatt 2017-ben Információs társadalomért érdemérmét kapott, majd 2019-ben Arany érdemkereszt kitüntetéssel ismerték el a magyar kábeltelvíziózás létrehozásában és professzionális működtetésében végzett munkáját.

„Nem tudom elképzelni, hogy ha valaki felkészült, sok információval rendelkezik egy témában, strukturáltan gondolkodik és tūélesen érvel, annak ne lenne befolyása. Az a rész, hogy megérkezel a szobába, és jelenléted van, hogy egy tárgyaláson irányítod a folyamatokat, az nem befolyás, hanem munka. Ezt a szemléletet szeretném erősíteni a hozzám forduló mentoráltakban is.”