

## TAKÁCS LÁSZLÓ

Schiller Autó Család cégcsoport  
Cég- és ügyvezető



### Vezetői tapasztalat

15+ év felsővezetői tapasztalat

### Szakterület / Kompetencia

Beruházás, fejlesztés, Cégösszeolvadások és cégfelvásárlások, Cross-Functional Team Leadership, Családi vállalkozások, Digitalizáció, digitális transzformáció, Értékesítés, Exit menedzsment, Fleet management, Kockázatelemzés, Kultúraváltás, Leadership, Outsourcing, Pénzügy, controlling, Projektmenedzsment, Szer- vezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Üzletfejlesztés, üzleti stratégia, Vállalatirányítási rendszer kialakítása, Válságmenedzsment, Változásmenedzsment

2001-ben a közgazdász diplomája megszerzését követően a közép-európai régióban működő, dokumentum menedzsmenttel foglalkozó Docu Guard cégcsoportnál helyezkedett el pénzügyi területen. A pályája ezen kezdeti időszakában értékes tapasztalatokat szerzett a regionálisan is dinamikusan fejlődő, magántulajdonú vállalkozásokat érintő napi szintű kihívások kapcsán.

Az amerikai központú és New York-i tőzsdén jegyzett Iron Mountain Inc. 2004-ben felvásárolta a Docu Guard-ot, majd 2006-ra teljesen integrálta a regionális cégcsoportot a globális szervezetbe. László szakmai előmenetele a cégcsoporton belül is folytatódott, 2007-ben Közép-Európai Pénzügyi Igazgatónak nevezték ki. Fő feladata egy üzleti fókuszú, regionális pénzügyi csapat felépítése és folyamatos fejlesztése volt. Mindeközben elméleti tudását is fejlesztette, melynek során Jogi szakokleveles közgazdász, illetve adótanácsadói végzettségeket is szerzett.

Karrierje 2010-ben az Iron Mountain magyarországi ügyvezetői, majd ezzel párhuzamosan 2014-től a Közép-Európai Alelnöki pozíciókban folytatódott. Ezen pozíciókban tapasztalatot szerzett országhatárokon és vállalati funkciókon átnyúló csapatok hatékony és eredményes vezetésében, vállalati növekedési és értékesítési stratégiák kialakításában és végrehajtásában, M&A tevékenységek vezetésében, továbbá operatív hatékonyság-növelési programok levezetésében. Felsővezetői munkája során számtalan üzleti és pénzügyi kihívással szembesült, melyek megoldása során mindig az optimális üzleti teljesítmény és a bevétel- és nyereségnövekedés elérésére törekedett. Ügyvezetőként és regionális alelnökként több mint 20%-kal növelte a cégcsoport regionális, közel 30%-kal a magyar piaci részesedését.

2019-ben megalapította tanácsadó cégét, amely hatékony és személyre szabott támogatást nyújtott az üzleti élet különböző területén működő ügyfelek operatív és stratégiai szintű üzleti kihívásai kapcsán.

2023 januárjától a Schiller Autó Család cégcsoport cég- és ügyvezetője. Felelősségi körébe tartoznak a cégcsoport új- és használtautó, szerviz, tartósbérlet és rövidtávú bérlet üzletágai. Feladata a cégcsoport szerteágazó üzleti tevékenységeinek hatékony, egymást segítő és ezáltal erősítő működésének folyamatos fejlesztése, mindezt egy állandóan változó üzleti környezetben megvalósítva.

A Menedzserek Országos Szövetsége felügyelőbizottságának tagja.

**„Folyamatos fejlődés és megújulás vagy lemaradás mind felsővezetői, mind vállalkozási szempontból: ez a két egyre élesebben elkülönülő út áll előttünk. Az aranyközéput a felgyorsult, globalizált és digitális világban gyakorlatilag megszűnt. Ha versenyképesek akarunk maradni, napról-napra időt, energiát szükséges fektetnünk saját magunk és vállaltunk fejlesztésébe, tudnunk kell megújulni és nyitottnak maradni. Nagy örömmel veszek részt a Menedzserszövetség Next Level Programjában, és osztom meg mind gyakorlati, mind elméleti tapasztalataimat a vezetők új generációjával. A generációk között tudásátadás a folyamatos fejlődés, megújulás része a Mentor és a Mentorált részéről egyaránt. Hiszem, hogy a Menedzserszövetség mentorprogramja hozzájárul mind az egyéni, mind a feltörekvő vezetői generáció sikereihez.”**