

## SCHUBAUER KRISZTINA

EXIM Magyarország  
HR, Marketing és Kommunikációs  
ügyvezető igazgató



### Vezetői tapasztalat

20 év iparági tapasztalat hazai és nemzetközi környezetben kiemelten tanácsadói, pénzügyi szektor, innovációs/startup szektor, ICT szektorban, 10 éves vezetői tapasztalat

### Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership, Digitalizáció, digitális transzformáció, HR, Kommunikáció, reklám, Kultúraváltás, Leadership, Marketing, Projektmenedzsment, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Változásmenedzsment

Schubauer Krisztina nemzetközileg akkreditált business coach, szervezet- és kultúrafejlesztő és tervező, HR és kommunikációs szakember.

Közel 20 éve dolgozik PR és kommunikáció, marketing, fenntarthatóság és CSR területeken, főként tanácsadói, technológiai, pénzügyi és innovációs/startup iparágakban. Számos nagyvállalatot - Rimgier, Microsoft, Hiventures, GE, PwC -, civil szervezetet segített saját üzeneteik célba juttatásában, márkastratégiájuk kialakításában, kommunikációs, fenntarthatósági és önkéntes programjaik elindításában, stratégiai projektjeik magvalósításában.

Közel 10 éve vezet hazai és remote csapatokat, ezzel egyidőben kezdte komolyan érdekelni a szervezet, kultúra, egyének és csapatok fejlesztése, annak érdekében, hogy a bennük rejlő potenciált felszínre tudják hozni.

Diplomás business coach, az International Coaching Federation által akkreditált professzionális coach (PCC), az Európa Mentoring és Coaching Szövetség szenior gyakorló coacha és mentora, közel 2500 coaching és mentoring órával a háta mögött. Szakterület az agilis és design thinking alapú egyéni, csapat és szervezetfejlesztés, nemzetközileg tanúsított agilis és design coach.

Karrierjében a felelősségvállalás, társadalmi értékteremtés mindig is fontos szerepet játszott, számos hazai szervezet munkáját segíti. Több éve az Effekteam elnökségi tagja, ahol nagyvállalatokat segítenek a fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás útján.

**„Szakmai utam során jópár nehéz vezetővel, nem hatékony csapattal, rossz szervezeti struktúrával, folyamattal találkoztam, ami sok esetben vezetett váltáshoz, újratervezéshez az életemben. Közben női vezetőként a saját bőrömn is tapasztaltam, milyen nehéz egy idő után a munka-magánélet, a női szerepek egyensúlyát megtalálni, vagy éppen erősen férfi dominált iparágban nőként érvényesülni. Eközben rá kellett döbennem, hogy emberekkel, csapattal, egy egész szervezettel professzionálisan foglalkozni nem egyszerű feladat, nem azonnal hozza meg az eredményét, ellenben kulcsfontosságú a hosszútávú sikerhez. Azóta is hiszek abban, hogy a munkavállalók egy szervezetben nem pótolhatók, hogy attól lesz egy betöltött pozíció több, ha az egyén beleteszi a személyiségét és attitűdjét. Hiszek a csapat erejében, abban, hogy több ember együttes munkájával messzebbre lehet jutni, mint egyedül. Hiszek a támogató vezetőben, aki felemel és nem lenyom. Hiszek abban, hogy lehet értékteremtő, hosszú távon sikeres és fenntartható szervezetet építeni, csak el kell határozni. Azért jelentkezem mentornak, mert ezeket a felismeréseket szeretném továbbadni, hogy más tudjon tanulni belőle és gyorsabban haladjon a saját fejlődésben, szakmai útján.”**