

NÉMETH ZOLTÁN

Wamsler SE és Wamsler Haus- und
Küchentechnik GmbH
Elnök-Vezérigazgató



Vezetői tapasztalat

16 év felsővezetői és 7 év középvezetői tapasztalat multinacionális és Magyar gyártó vállalatoknál

Szakterület / Kompetencia

Cross-Functional Team Leadership, Sorozat-és egyedi gyártáshoz kapcsolódó üzleti folyamatok (business processes), Kultúráváltás, Leadership, Outsourcing, Szervezésfejlesztés, szervezeti átalakítás, Termelés, Vállalatirányítási rendszer kialakítása, Változásmenedzsmment

1995-ben szerezte gépészmérnöki diplomáját a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen. Az egyetem elvégzése után egy angol mérnökcégnél helyezkedett el, ahol költségelemzéssel és projektmenedzsmenttel foglalkozott a magasépítés területén. E kezdeti kitérőt leszámítva későbbi munkái már gyártó cégekhez kapcsolódtak. Azon cégek nagy része, ahol dolgozott, jelentős növekedésen és/vagy változáson mentek keresztül, többek között neki köszönhetően. A Philipsnél mint termeléstervezési és anyaggazdálkodási vezető megtapasztalta, hogy mit jelent két év alatt évi 600 ezer db számítástechnikai termék gyártásáról évi 5 millió db termék gyártására felfutni úgy, hogy minden évben meg kellett újítani a termékpalettát.

2001 év végén csatlakozott a Carrier CR Magyarország Kft. csapatához mint supply chain menedzser. Az itt eltöltött idő alatt a napi operáció mellett csapatával kettő gyáráttelepítés supply chainhez kapcsolódó feladatait is ellátta - az áttelepítések után a cég közel megduplázta árbevételét. Itt megtapasztalta az outsourcinghoz és az insourcinghoz kapcsolódó kihívásokat és lehetőségeket.

Az áttelepítéseket követő átszervezések után kinevezték gyárigazgatónak: a pozíció elfogadásakor a multinacionális cégeknél megszerzett tudás- és tapasztalatátadást tűzte ki célul. Ezt követően egy amerikai multinacionális cégnél lett gyárigazgató és cégvezető, amely vezetésével egy barnamezős majd egy zöldmezős beruházás keretében Magyarországra hozta egyedi gépgyártását és annak tervezését, annak érdekében, hogy innen szolgálja ki az EMEA piacot.

Jelenleg elnök-vezérigazgatói pozíciót tölt be egy több mint 125 éves múlttal rendelkező magyar cégnél, amelyik közel 7%-os részesedéssel bír a német szabadon álló szilárd tüzelésű kandalló és tűzhely értékesítési piacon.

„Az élet úgy hozta, hogy középvezetőként részt vehettem több gyáráttelepítésben, majd elsőszámú vezetőként elindíthattam egy külföldi tulajdonú gyártó céget. A tapasztalat, amit szereztem a felépítés és a felfuttatás során sokrétű. Gyárindítás egyenlő a gyáráttelepítéssel? Tetszőlegesen kialakítható a szervezet cégindításnál? Mik és hogyan befolyásolják a kialakítást? Számít-e az iparág és a méret? Hogyan kapcsolódik össze az üzleti terv, a cégkultúra, a vezetők, az üzleti és gyártási folyamat kialakítása, a folyamatos változtatás, az organizáció és az egyén egy induló gyártó cégnél? Milyen kihívásokkal szembesül az elsőszámú vezető egy több mint 125 éve működő magyar gyártócégnél?

Úgy gondolom, a fentiekből szerzett tapasztalat hasznos lehet mindazoknak, akik organizáció és/vagy folyamat fejlesztéssel, esetleg üzleti terv készítéssel szeretnének foglalkozni a jövőben.”