

VÉG OTTÓ

3rdGEN Zrt. – The Management
Consulting Company
Tulajdonos, CEO



Vezetői tapasztalat

25 év multinacionális, 3,5 év saját cég. 28,5 év üzletfejlesztés, 6 év felsővezetői, 11 év elsőszámú vezetői, 3,5 év tulajdonosi tapasztalat

Szakterület / Kompetencia

Családi vállalkozások, Leadership, Marketing, Stratégiafejlesztés, Szervezetfejlesztés, Szolgáltatás-értékesítés, Üzletfejlesztés, Változásmenedzsment

Vég Ottó karrierje közel 30 éve kezdődött, melynek során több mint egy évtizedet töltött CEO pozícióban, további hat évet felsővezetői szerepben, 3,5 éve pedig társaival saját stratégiai tanácsadó cégét vezeti. 1994-től kezdődően az FMCG területén szerzett tapasztalatot, 15 évig dolgozott a Nestlé Hungária kereteiben, különböző értékesítési munkakörökben, később üzletág igazgatóként, 6 évig a vállalat management-jének tagjaként. Itt vált igazán láthatóvá az a kivételes vezetői képesség, amely az évek során védjeggyé vált.

Később a Humán erőforrás szolgáltatás szektorban, 7,5 évig az Adecco, majd 3 évig a ManpowerGroup magyarországi ügyvezetőjeként továbbra is aktív szerepet vállalt ezen vállalatok ügyfélszerzési és -megtartási tevékenységében, külön hangsúlyt helyezve a szolgáltatások folyamatos fejlesztésére. Mindeközben kiemelt figyelmet szentelt az ügyfélelégedettség növelésének és a saját munkatársak fejlesztésének is.

Legújabb kihívásaként a 3rdGEN Zrt. alapító/tulajdonos tagjaként és vezetőjeként a cég komplex menedzsment tanácsadási szolgáltatásait fejleszti, építi társaival a cégét. Tanácsadói csapatukban kizárólag 10+ éves C-szintű tapasztalattal rendelkező vezetőkkel dolgozik együtt, hogy cégvezetési modell kialakításával, stratégia fejlesztéssel, üzleti és vezetési mentorálással, szervezetfejlesztéssel segítsék középvállalatok tulajdonosait és nagyvállalatok felső és középvezetőit.

Folyamatosan törekszik arra, hogy értéket teremtsen és átadja felhalmozott tudását a következő generációnak, hiszen meggyőződése, hogy az ő általa képviselt szakmai mélység és tapasztalat nélkülözhetetlen a jelenlegi üzleti környezetben.

„Legnagyobb sikeremnek azt tartom, hogy korábbi kollégáim, középvezetőim közül, mostanra sokan sikeres felsővezetők, vállalatvezetők, építik akár saját cégüket. Ebben a mentorálásnak, folyamatos fejlesztésnek, és a csapatszellem iránti elkötelezettségemnek is - melynek alapja, az a közel 10 év, melyet tinédzserként versenyszerű csapatsporttal töltöttem – nagy szerepe van. Hiszek a közösség erejében, és úgy gondolom, a gyorsan változó gazdasági és vállalati környezetben elengedhetetlen a rutinos, tapasztalt vezetők tudásának átadása. Hiszem, hogy a tapasztalt vezetők tudásátadásának létfontosságú szerepük van abban, hogy a KKV-k és a nagyvállalatok sikeresen navigáljanak a mai kihívásokkal teli piaci környezetben.”